



Tussenbalans Helders akkoord

Terug- en vooruitblik coalitieprogramma 2018 – 2022

Gemeente Den Helder

Inhoud

Voorwoord	3
Inleiding	3
Bestuurlijke vernieuwing	3
College van burgemeester en wethouders	4
De ambtelijke organisatie	4
Verbonden partijen	4
De inwoners	4
Excellente dienstverlening	5
Experimenteren met (pre-) mediation	5
Burgerparticipatie	6
Omgevingsvisie Julianadorp	6
Zorgzame gemeente	6
Het sociaal domein	7
Drie extra praktijkondersteuners huisarts Kind en Jeugd	7
Meedoen! – Een vuist tegen armoede	7
Stijging bijstandsuitkeringen	8
WijkLeerbedrijf Den Helder	8
Gemeente Den Helder wint ESF Award 2019 met het project Jeugd Werkt!	9
Inkoop maatwerkvoorzieningen in samenwerking met de regiogemeenten	9
Start met Odensehuis in Den Helder	9
Wet verplichte GGZ	9
Sluitende aanpak personen met verward gedrag	10
Dierenwelzijn	10
Vitale gemeente	11
Haven	11
Civiel – Militaire samenwerking	11
Stedelijke vernieuwing	12
Woningbouw en Helders Perspectief	13
Detailhandel	14
Parkeren	14
Bereikbaarheid	14
Agrarische sector en buitengebied	15
Vestigingsklimaat	16
Toerisme	16
Regionale samenwerking	17
Leefbare gemeente	17
Cultuur	17
Onderwijs	17
Sport	18
Coffeeshops	18
Handhaving en vergunningen	19
Openbare orde en Veiligheid	19
Milieu en Duurzaamheid	19
Ziekenhuis	21
Huisvesting ambtenaren en dienstverlening	21
Beheer openbare ruimte	21
Financiële doorrekening	22
Risico-inventarisatie en weerstandsvermogen	23
Collegeleden	24
<i>Tjitske Biersteker</i>	24
<i>Remco Duijnker</i>	24
<i>Heleen Keur</i>	24
<i>Pieter Kos</i>	24
<i>Jeroen Nobel</i>	24
<i>Kees Visser</i>	25
<i>Peter de Vrij</i>	25
<i>Michiel Wouters</i>	25
Contact	25

Voorwoord

Toen de gemeente Den Helder het coalitieprogramma 2018-2022 uitbracht kon zij nog niet vermoeden dat twee jaar later de wereld als geheel op zijn kop zou staan vanwege het coronavirus.

Over de hele wereld zijn maatregelen genomen om de verspreiding van het virus te vertragen. Maatregelen die grote invloed hebben op ons dagelijks leven. De vrijheid en vanzelfsprekendheid om elkaar te kunnen ontmoeten is beperkt en de financiële gevolgen van deze crisis zijn voor vele mensen direct voelbaar. Zo ook in Nederland. Het treft werknemers, ZZP'ers, en ondernemers in hun inkomen en bestaanszekerheid. Naast de maatregelen die de Rijksoverheid genomen heeft om de financiële gevolgen van deze crisis te compenseren heeft het college, op voorstel van de voltallige gemeenteraad, een fonds beschikbaar gesteld om de gevolgen van het coronavirus zoveel mogelijk te beperken. Sinds 2018 hebben we als college vele mooie projecten kunnen oppakken en uitvoeren. Zoals de bestrijding van armoede, de start van een nieuwe erfgoedorganisatie, de opening van het Jongerenpunt op Willemsoord en de ontwikkeling van het maritieme cluster. Sommige van die ontwikkelingen zullen, gezien de coronacrisis, in een ander daglicht komen te staan.

In deze Tussenbalans vindt u een realistisch beeld van de voortgang in de uitvoering van het Helders akkoord. Als college van burgemeester en wethouders staan we voor de uitdaging om ook de laatste twee jaar van deze coalitieperiode oplossingen aan te dragen voor de uitdagingen waar de gemeente voor staat. Dat doen we niet alleen, maar samen met de gemeenteraad, ondernemers, inwoners, verenigingen en alle andere partijen in Den Helder. We komen ook door deze crisis heen. En dat zullen we samen doen.

Met vriendelijke groet, namens het college van burgemeester en wethouders,

Jeroen Nobel
Burgemeester

Inleiding

In het Coalitieprogramma 2018 – 2022 van juni 2018 zijn de prioriteiten en ambities voor de stad Den Helder vastgesteld. Daarbij zijn vier programma's geformuleerd:

1. Bestuurlijke vernieuwing
2. Zorgzame gemeente
3. Vitale gemeente
4. Leefbare gemeente

Inmiddels is de helft van de looptijd van het coalitieprogramma verstreken: een moment om een tussenbalans op te maken. Dit document schetst de voortgang in de uitvoering van de ambities uit het Helders akkoord en laat zien wat er al bereikt is en waar nog uitdagingen liggen.

Het college van burgemeester en wethouders heeft gekozen voor een compacte opzet van deze tussenbalans. De voortgang is geschetst vanuit het perspectief van de gemeentelijke organisatie.

De blauwe teksten zijn quotes uit dat akkoord. De inhoud is samengesteld langs de lijn van de vier hierboven genoemde programma's. In aanvulling daarop is ook een financiële paragraaf toegevoegd.

Bestuurlijke vernieuwing

Inwoners verdienen een stabiel college dat oplossingen aandraagt voor de uitdagingen waar de gemeente voor staat en een raad die met respect voor elkaars mening en vanuit haar rol voorstellen beoordeelt en tot keuzes komt.

Het imago van Den Helder moet beter. Dat vindt iedereen die onze stad een warm hart toedraagt. Prachtige nieuwe woonbuurten, parken en parels als De Kampanje, Willemsoord en School 7 dragen daar enorm aan bij, maar het is niet voldoende. Het gaat er ook om dat we laten zien dat we er samen aan werken. Raad, college, bewoners, organisaties en ondernemers.

Daarom hebben het college en de raad ook zichzelf een aantal belangrijke opdrachten gegeven:

- Rust brengen in de bestuurlijke verhoudingen.
- Het contact tussen college, raad en organisatie verder verbeteren.
- Inwoners en organisaties meer betrekken bij het maken en uitvoeren van beleid.

Dat zijn grote opdrachten die tijd vergen. Die een langere adem nodig hebben dan vier jaar. Maar de start is er en op alle drie terreinen zijn de afgelopen twee jaar mooie stappen gezet. Er is meer bestuurlijke rust. Geen gekissecis meer in de media. Partijen werken ondanks hun onderlinge verschillen samen aan de voortuitgang van Den Helder. Natuurlijk zijn er meningsverschillen, maar die worden op een normale manier besproken. Plannen worden aangepast, zodat ze op zoveel mogelijk draagvlak kunnen rekenen.

Ook de gemeentelijke organisatie is zich aan het heruitvinden. Van een strakke hiërarchische structuur, naar een open organisatie die gericht is op ontwikkeling en samenwerking.

Om dichterbij bewoners te staan komen er in 2020 in elke wijk steunpunten. Daar kan iedereen terecht met vragen of ideeën over zorg, jeugd, openbare ruimte, de buurt, enzovoort.

In Huisduinen en Julianadorp hebben we de afgelopen twee jaar intensief met bewoners en ondernemers gesproken over de ontwikkeling en toekomst van hun buurt en wijk, die zijn samengevat in een (deel-) omgevingsvisie. Een manier van werken die we in heel Den Helder gaan uitvoeren. Vanaf 2020 werkt de gemeente aan een Omgevingsvisie voor heel Den Helder. Het zijn allemaal mooie stappen waar we trots op zijn. Het begin is er, de wil is er, het is belangrijk dit nu ook vol te houden. Dat is waar we vol voor gaan.

College van burgemeester en wethouders

‘Met de portefeuilleverdeling willen we een breed draagvlak creëren, waarbij ruimte bestaat om het soms ook niet met elkaar eens te zijn. Geen gesloten front, maar een open dialoog met respect voor elkaars mening.’

Het college opereert de afgelopen twee jaar als team. Een team dat ruimte biedt voor dialoog, bijvoorbeeld rond de kadernota met de gemeenteraad en met de Helderse samenleving in het Helders Perspectief. In gesprek met elkaar, rekening houdend met elkaars achtergrond en beweegredenen, is het een college dat in het belang van Den Helder besluiten durft te nemen. Alle individuele leden van het college dragen hier, met hun eigen achtergrond, aan bij. In een constant veranderende dynamiek is het goed om te reflecteren. Het college doet dit veelvuldig. Soms is aan de hand van professionele sturing en soms met een ontspannen uitje. De dynamiek verandert enorm als een van de leden het team verlaat. De wisseling van de burgemeester heeft, met een waardig afscheid en een warme ontvangst, soepel plaatsgevonden. Den Helder kan vooruit met het team dat dagelijks voor de stad werkt.

De ambtelijke organisatie

Den Helder beschikt over een loyaal, deskundig en professioneel ambtelijk apparaat.

Te vaak is in het verleden gewezen naar ‘de ambtenaren’, als een college als geheel of een individuele wethouder de zaken niet op orde had. Aan de andere kant moeten onze medewerkers ook wennen aan de open dialoog die we in de gemeente voorstaan. Er mag geen sprake zijn van een angstcultuur of van een afrekencultuur. Er moet sprake zijn van een veilige werkomgeving. Het college wil met de leiding van de ambtelijke organisatie en met de Ondernemingsraad dit onderwerp bespreekbaar maken. Respect, zorgvuldigheid en professionaliteit zijn hierbij de kernwaarden, zoals in het coalitieakkoord is aangegeven. Ook extern willen wij ons op positief profileren. We versterken onze arbeidsmarktpositie en verbeteren ons imago. Daardoor trekken wij medewerkers aan die bevestigd zijn, een relatie hebben of aangaan met onze stad en haar inwoners en een positieve bijdrage leveren aan de oplossing van onze vraagstukken. Ook op de arbeidsmarkt positioneren wij ons dus als aantrekkelijk werkgever met de meest aantrekkelijkste vraagstukken in de Kop van Noord-Holland.

Verbonden partijen

De gemeente Den Helder beschikt over enkele strategische (uitvoerings-)organisaties, die op verschillende manieren op afstand van de gemeente staan, de zogenaamde verbonden partijen.

De verbonden partijen zijn nv Port of Den Helder, Luchthaven Den Helder bv, Willemsoord bv, Zeestad cv/bv en Baggerbeheer bv. Ten aanzien van deze partijen is in het coalitieakkoord aangegeven dat een beter gestructureerde, tijdige en meer open communicatie belangrijk is. Hier wordt specifiek invulling aan aangegeven door twee keer per jaar een rapportage aan de gemeenteraad aan te bieden die vooral uitgaat van de aandeelhoudersrol van het college. In deze rapportage staat informatie over de vijf hiervoor genoemde privaatrechtelijk verbonden partijen in Den Helder. De rapportage van maart kijkt terug, de rapportage van september kijkt vooruit. We bespreken de rapportage in een aparte commissie Bestuur en Middelen. Voorafgaand aan die vergadering is er een informeel gedeelte waar de directeurs van deze partijen bij aanwezig zijn. Ze gaan dan in gesprek met de commissieleden. In 2019 is dit naar tevredenheid voor het eerst zo gedaan. In 2020 en verder continueren we deze werkwijze.

De ontwikkeling van het nieuwe perspectief voor de haven is een opgave waarop de regie gevoerd zal worden vanuit de overheden. De civiel-militaire samenwerking vergt meer dan een herijking van de Routekaart van Port of Den Helder. De ontwikkeling van de haven is onlosmakelijk verbonden met de ontwikkeling van de stad.

Het streven is om met één krachtige ontwikkelorganisatie met partners uitvoering te gaan geven aan de grote (ruimtelijke) opgaven. De ontwikkeling van de haven is daarin uiteraard een prioriteit.

De inwoners

Al onze inzet staat ten dienste van de inwoners van Den Helder.

Excellente dienstverlening

De dienstverlening vanuit de gemeente moet optimaal zijn. De gemeente Den Helder zet zich continu in om haar dienstverlening te verbeteren. Zo is het vanaf 2018 mogelijk om een aangevraagd reisdocument thuis te laten bezorgen. Inwoners hoeven voor het afhalen van een paspoort of ID-kaart dus niet meer naar het stadhuis.

In dat jaar zijn we ook gestart met het actief deelnemen aan social media. In 2019 is ook WhatsApp als communicatiekanaal toegevoegd. Voor de toekomst onderzoeken we de mogelijkheden van livechat. De gemeente wil hier dit jaar mee starten.

We horen graag de mening van onze inwoners, ondernemers en medewerkers over dienstverlening. In 2019 zijn inwoners en medewerkers bevraagd over de dienstverlening van de gemeente. Deze input is gebruikt bij het opstellen van onze hernieuwde dienstverleningsvisie. In 2020 starten we met het programma Excellente Dienstverlening, met als doel te doen wat we in onze visie beloven!

Eind 2018 is er een ondernemerspeiling gehouden. Na de ondernemerspeiling is er gestart om samen met de Rabobank, Texel, Hollandskroon en Schagen een startersavond voor ondernemers te organiseren. Eind 2019 is besloten om deze avond jaarlijks in regionaal verband te blijven organiseren. Daarnaast is er besloten om hier vier workshops per jaar aan toe te voegen om zo starters jaarrond van informatie te kunnen voorzien. Elke workshop heeft een ander onderwerp (zoals ondernemersplan en belastingen.) Begin 2020 is de eerste workshop gehouden waarna er elke twee maanden een workshop zal plaatsvinden.

Ook is er zowel ambtelijk als bestuurlijk structureel contact met verschillende ondernemingsverenigingen.

Verbeteren dienstverlening

Het verbeteren van onze dienstverlening doen wij voor onze klanten. In 2019 is onderzoek gedaan naar de 'klantreis' voor vergunningen. Daarbij hebben we door de ogen van onze klanten het vergunningsproces bekeken. In 2020 wordt het proces heringericht met de input die klanten gaven.

Daarnaast starten we met snelserviceformules. Voor bepaalde processen, onder bepaald voorwaarden, wordt een vergunning (bijvoorbeeld een bouwaanvraag voor een dakkapel of schutting) binnen tien werkdagen verleend.

Voor bepaalde producten ontwikkelen we een vragenboom. Hiermee vertalen we de juridische regels naar begrijpelijke taal. Door het stellen van gerichte, duidelijke vragen kan een klant kijken of er een vergunning nodig is en deze direct aanvragen.

Experimenteren met (pre-) mediation

Het college stelt de inwoner centraal. De inwoner verdient het beste. Dit betekent dat onze dienstverlening optimaal is en bestaat uit een actieve en open dialoog met onze inwoners. (Pre-) mediation is een middel om dit doel te bereiken.

Door het persoonlijke contact - waarbij alle betrokkenen de mogelijkheid krijgen om hun belangen te uiten - wordt er meer aandacht besteed aan het op een zorgvuldige wijze nemen van een besluit. Door de betrokkenheid naar onze inwoners toe en het bieden van een luisterend oor, ontstaat er eerder begrip en acceptatie bij de inwoner voor het besluit. Of deze voor hem of haar nu positief of negatief uitvalt.

Dit is de reden dat het college deze bestuursperiode inzet op het experimenteren met (pre-) mediation.

Wat is (pre-) mediation precies?

Bij pre-mediation wordt er persoonlijk contact gezocht door de ambtenaar met de betrokkenen. Samen proberen zij tot een oplossing voor de aanvraag of het bezwaar te komen. Dit om conflicten te voorkomen dan wel op te lossen. De ambtenaar gebruikt hiervoor mediationvaardigheden.

Als pre-mediation niet tot een oplossing leidt dan is (formele) mediation een mogelijkheid. Mediation is een vorm van conflictbemiddeling waarbij de betrokkenen hun conflict zelf proberen op te lossen. Een bij de Mediatorsfederatie Nederland (MfN) geregistreerde mediator faciliteert het proces.

Daarbij gaan betrokkenen met elkaar in gesprek en onderhandelen over een oplossing die voor iedereen bevredigend is. De mediator is hierin geen partij, maar een neutrale (proces-)begeleider.

Wat hebben we al bereikt?

▪ Training

In 2018 zijn de ambtenaren die besluiten afgeven en/of bezwaren en klachten behandelen getraind in de toepassing van mediationvaardigheden. Deze vaardigheden zijn direct ingezet voorafgaand aan een negatief besluit en bij klacht- en bezwaarprocedures.

▪ Regelgeving

De gemeenteraad heeft op 4 juni 2018 een nieuwe Verordening commissie bezwaarschriften gemeente Den Helder 2018 vastgesteld. Deze verordening is op 15 december 2018 in werking getreden en geeft regels voor (pre-) mediation. De verordening regelt dat een ambtenaar bij ieder bezwaar moet onderzoeken of (pre-) mediation tot een oplossing kan leiden. Ook krijgt het college de mogelijkheid uitvoeringsregels te stellen over (pre-) mediation in bezwaar.

- **Interne mediators**

Twee ambtenaren zijn opgeleid tot MfN geregistreerd mediator. In 2019 zijn deze mediators benoemd tot interne mediator van de gemeente. Hiervoor is een MfN statuut vastgesteld dat de verhouding tussen de gemeente als werkgever en de MfN-registermediator als werknemer regelt. Een mediator moet namelijk onafhankelijk en neutraal kunnen zijn.

Wat gaan we nog doen?

- We gaan de bezwaarprocedure verbeteren doordat ambtenaren op een uniforme wijze de (pre-) mediation in bezwaar toepassen.
- We gaan nieuwe medewerkers trainen zodat zij in het contact met inwoners mediationvaardigheden toepassen.
- We gaan onderzoeken of het mogelijk is dat de inwoners via een speciaal e-mailadres contact kunnen opnemen wanneer zij (pre-) mediation wensen.
- We gaan onze inwoners informeren over de mogelijkheden van (pre-) mediation. Onder andere door middel van een brochure, informatie op de website en een bericht in het Stadsnieuws.

Burgerparticipatie

In Den Helder wordt al jarenlang op veel manieren met bewoners en ondernemers gesproken over het verbeteren van hun straat, buurt, wijk of stad. Toch bestaat stadsbreed het gevoel dat het beter en anders moet. Maar hoe dan, en wat dan precies? Om antwoorden op die vragen te krijgen is ten eerste begin dit jaar het [Helderse Inwonerspanel](#) gestart. En met succes! Er hebben zich al meer dan duizend inwoners aangemeld. Zij krijgen zo'n vijf keer per jaar een vragenlijst toegestuurd over allerlei onderwerpen. Hun antwoorden worden weer gebruikt voor het maken van beslissingen en beleid.

Om sneller en meer buurtgericht de mening van bewoners te kunnen peilen, is tegelijkertijd ook de app Gemeentepeiler gestart. Zowel het panel als de app staan nog aan het begin van hun ontwikkeling, maar zullen de komende jaren steeds belangrijker worden.

Daarnaast hebben ook meer duizend inwoners meegedaan aan de enquête over lokale democratie. Met vragen over burgerparticipatie, betrokkenheid bij de buurt, en de rol van de gemeente daarin. Op basis van deze enquête wordt een verbeterplan gemaakt. Want het kan altijd beter. En daar we willen we hard aan werken.

Omgevingsvisie Julianadorp

De gemeente heeft als ambitie om inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties bij hun eigen leefomgeving te betrekken. Ook als dat niet over het hier en nu gaat, maar juist over de leefomgeving van de toekomst. Een project waarbij deze intensieve vorm van participatie zoveel mogelijk in de praktijk is gebracht is bij de totstandkoming van de Omgevingsvisie Julianadorp.

De Omgevingsvisie Julianadorp is een toekomstvisie voor de leefomgeving van Julianadorp, de Duinzoom en de Koegraspolder. Hierin wordt voor belangrijke thema's, zoals woningbouw, maatschappelijke voorzieningen, de ontwikkeling van het toerisme en andere economische sectoren, de leefbaarheid en de kwaliteit van de leefomgeving, richting gegeven voor de toekomst. Hierin wordt ook beschreven hoe er wordt omgegaan met maatschappelijke uitdagingen die nu of in de nabije toekomst gaan spelen. Hoe gaan we bijvoorbeeld in Julianadorp om met de vergrijzing, de energietransitie en de gevolgen van het veranderende klimaat. De Omgevingsvisie Julianadorp wordt uiteindelijk een herkenbaar onderdeel van één omgevingsvisie voor de hele gemeente Den Helder.

De inbreng van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties heeft daarin een belangrijke plaats, niet in plaats van maar naast de inbreng vanuit ambtenaren en de politiek. Om de lokale inbreng zo veel mogelijk de ruimte te geven is op verschillende wijze input gevraagd: zoals een denktank van 150 inwoners van Julianadorp, via het wijkplatform, tijdens keukentafelgesprekken met specifieke doelgroepen en een buitententoonstelling met straatinterviews. Dorpers, ondernemers en alle andere partijen zijn hiermee uitgenodigd om samen te werken aan de toekomst van Julianadorp.

Al met al een intensief traject van ruim anderhalf jaar, maar met als resultaat een toekomstvisie die herkenbaar voor Julianadorp is.

Zorgzame gemeente

Als gemeente willen we financieel gezond blijven én ook op langere termijn de zorg te kunnen blijven verlenen die nodig is. Het sociaal beleid heeft daarom een nieuwe integrale vorm gekregen. Dat biedt een stevige basis om de komende tijd wijkgericht te werken en stevig in te zetten op zaken als armoedebestrijding.

Het sociaal domein

Of mensen nu aangewezen zijn op jeugdzorg, een uitkering of op maatschappelijke ondersteuning, we willen een gemeente zijn waar iedereen hoopvol de toekomst tegemoet kan zien.

Drie extra praktijkondersteuners huisarts Kind en Jeugd

De huisartsenpraktijken in Den Helder hebben samen drie extra praktijkondersteuners sinds 1 juli 2019. Zij zijn speciaal aangetrokken voor het zorggebied 'jeugd geestelijke gezondheid'. Deze praktijkondersteuners Kind en Jeugd gaan zich richten op het zo vroeg mogelijk signaleren van psychosociale problemen bij jongeren. Ook zijn zij er om de onderlinge samenwerking van bij jeugdzorg betrokken partijen te verbeteren. De praktijkondersteuner Kind & Jeugd ondersteunt in eerste instantie in de huisartsenpraktijk.

In die rol adviseert de praktijkondersteuner Kind & Jeugd zowel de patiënt als de huisarts.

De praktijkondersteuner behandelt patiënten en stuurt patiënten, mits goedgekeurd door de huisarts, door naar passende zorg. Wethouder de Vrij: 'Wij willen daar waar het kan snelle en juiste hulp organiseren. Juist voor deze jongeren die met psychische en/of psychosociale problemen te kampen hebben is het belangrijk dat we alleen dan zware zorg organiseren als dat écht nodig is'.

Door de invoering van de Jeugdwet is veel veranderd in de organisatie en financiering van de Jeugdzorg. Zo financieren de gemeenten alle niet-lichamelijke zorg. Daaronder valt ook de volledige Geestelijke Gezondheidszorg voor jeugd jonger dan achttien jaar. Een ander gevolg van de deze Jeugdwet is dat er een verschuiving plaatsvindt van specialistische zorg naar generalistische- en huisartsenzorg. De huisartsenpraktijk speelt hierdoor een steeds belangrijkere rol bij het vroegtijdig signaleren en het behandelen van jeugd met lichte psychosociale problematiek.

Samenwerking

De praktijkondersteuners werken de komende twee jaar, vanaf juli 2019, bij de Helderse huisartsenpraktijken en in het Jeugdteam Den Helder. Er vindt halfjaarlijks een evaluatie plaats (in december 2019 is geëvalueerd en er wordt nog een evaluatie gepland in juni 2020).

Nog voor het einde (juli 2021) van deze pilot vindt evaluatie plaats. Bekeken wordt welke resultaten zijn bereikt en of voortzetting van de pilot wenselijk is. De inzet van deze drie op Kind en Jeugd gespecialiseerde praktijkondersteuners is het resultaat van overleg tussen gemeente, Huisartsenorganisatie Kop van Noord-Holland en de Vincino, de organisatie voor praktijkondersteuners huisarts (GGZ Kind & Jeugd).

Meedoen! – Een vuist tegen armoede

Met het programma 'Meedoen! – een vuist tegen armoede' zet het college in op een afname van het aantal inwoners met problematische schulden en minder inwoners in Den Helder die leven in armoede. Door inwoners eerder, sneller en beter te helpen is het doel dat zij hierdoor minder schaamte ervaren en de eigen kracht vergroten.

Het programma bestaat uit vijf verschillende programmalijnen. Want armoede is niet alleen een financieel probleem. Het is een breed spectrum van allerlei problemen die in samenhang aangepakt moeten worden.

Themamiddag Armoedebestrijding

Op 9 december 2019 was er een themamiddag Armoedebestrijding. Speciaal voor mensen en organisaties die zich op een of andere manier inzetten om armoede en schuldenproblematiek aan te pakken. We brachten ze met elkaar in contact om de aanwezige kennis en ervaring met elkaar te delen. Ook was er een inspirerende lezing door Roeland van Geuns, lector armoedebestrijding, over kansrijke interventies bij de bestrijding van armoede.

Hierna volgt een korte beschrijving van die vijf samenhangende programmalijnen om armoede tegen te gaan

Programmalijn Toegang en bereik

Op dit moment is de aanname dat er te weinig mensen gebruik maken van de middelen die de gemeente heeft om mensen in armoede te helpen. Daarom wordt in de periode maart – juni 2020 een klantreisonderzoek gedaan onder mensen in armoede. Het doel is goed inzicht te krijgen in knelpunten en belemmeringen. Om vervolgens de klantervaring en de toegang tot onze dienstverlening te verbeteren.

Programmalijn Generationele overdracht & Laaggeletterdheid

Armoede en laaggeletterdheid zijn sterk met elkaar verbonden. De aanpak van laaggeletterdheid is nodig om de eigen zelfredzaamheid te vergroten.

Binnen het onderdeel Generationele overdracht wordt ingegaan op welke wijze gedragsbeïnvloeding binnen het beleid een plek kan krijgen. Zowel de aanpak van laaggeletterdheid als de generationele overdracht zijn onderwerpen die een lange adem vergen voordat resultaat zichtbaar wordt.

Programmalijn Kinderen/jongerenvoorzieningen

Deze programmalijn heeft bijgedragen aan een verbetering van de toegankelijkheid van het kindpakket. Dit heeft geleid tot een volledige benutting van het beschikbare budget in 2019.

We werken toe naar de realisatie van een digitaal platform (webwinkel) waar de producten uit het kindpakket online het hele jaar door bereikbaar en beschikbaar zullen zijn. De start van deze digitale voorziening wordt verwacht in het 4^e kwartaal van 2020 of 1^e kwartaal 2021.

Programmalijn Minimabeleid

In deze programmalijn zijn een tiental beleidsregels omgezet tot één exemplaar.

Er wordt een plan geschreven voor de inzet van energiecoaches. De energiecoach kan huishoudens met een smalle beurs helpen en te adviseren bij het verlagen van de energierekening.

Over de armoedeval is door het college een besluit genomen, bestaande uit twee componenten:

- De introductie van een stapsgewijze afbouw van rechten bij toenemend inkomen.
- Een verhoging en versnelling/fasering van de uitstroompremie bij werkaanvaarding.

Programmalijn Schuldhulpverlening

Deze programmalijn heeft een concept geleverd van een omvangrijk uitvoeringsprogramma. Dit concept is door het college vastgesteld en ligt voor bij de gemeenteraad voor de borging van de financiering. De investeringen die nodig zijn om het programma uit te voeren hebben een hoog maatschappelijk en economisch rendement. De voorbereidingen zijn gestart omtrent de statusopname van de inwoners waarvan de gemeente de kosten van beschermingsbewind betalen. Ook is opdracht gegeven om voorstellen te doen voor de organisatie van beschermingsbewind in onze gemeente.

Financieel Fit Den Helder

Twaalf organisaties hebben de handen ineengeslagen en vormen de initiatiefnemers van Financieel Fit Den Helder. Financieel Fit wil dat iedereen actief kan meedoen in onze maatschappij. En armoede mag daar geen belemmering in zijn. Het kerndoel is om in drie jaar de armoede in de gemeente Den Helder met 12% te verminderen. Het Financieel Fit Team is in november 2019 als pilot gestart met onder andere het Vroeg erop af-team. Hierbij gaan medewerkers van het team, op basis van signalen van bijvoorbeeld betalingsachterstanden van de zorgverzekeraar of woningbouwverenigingen, onaangekondigd op huisbezoek. Met als doel het bieden van vroegtijdige hulp bij het oplossen van deze betalingsachterstand. Dit team heeft inmiddels al meerdere inwoners vroegtijdig kunnen helpen bij het voorkomen van (verdere) schulden.

Stijging bijstandsuitkeringen

In 2020 zal het aantal bijstandsuitkeringen stijgen. Door de maatregelen rondom het coronavirus zal de economie een flinke klap krijgen. Dit zal leiden tot extra instroom in de bijstand van ondernemers die een beroep doen op de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo). En van mensen die tijdelijk werk hadden en geen WW-rechten hebben opgebouwd. Deze laatste groep kan bijstand aanvragen als zij geen andere bestaansmiddelen hebben om op terug te vallen. Voor veel werklozen zal gelden dat zij eerst een beroep kunnen doen op de WW waardoor het effect op de bijstand pas later zichtbaar wordt. De maatregelen die zijn genomen vanwege het coronavirus zullen ook een dempend effect hebben op de uitstroom uit de bijstand. Re-integratietrajecten zijn bijvoorbeeld stilgelegd. Uiteraard zullen wij samen met onze re-integratiepartners er alles aan doen om onze inwoners te helpen een stapje dichterbij de arbeidsmarkt te krijgen.

WijkLeerbedrijf Den Helder

Actief leren en werken in de praktijk.

Een goede opleiding wordt steeds belangrijker voor het vinden én houden van werk. Door een leerwerktraject krijgen mensen de kans een bepaald beroep in de praktijk te leren, waardoor hun kansen op de arbeidsmarkt vergroot worden. Ook mensen zonder diploma en met een taalachterstand kunnen via een leerwerktraject hun kansen op werk verbeteren.

Vanaf begin 2018 hebben gemotiveerde inwoners met een bijstandsuitkering de kans gekregen een diploma Helpende zorg en welzijn (niveau 2) te behalen. Daarnaast konden zij praktijkervaring opdoen binnen de wijk Nieuw-Den Helder om informele zorg te bieden aan wijkbewoners. Dit met het uiteindelijke doel om betaald werk te vinden in de zorg. Vanuit onze gemeente zijn 20 inwoners gestart in het Wijkleerbedrijf.

We zijn trots op de resultaten:

Aantal deelnemers	Diploma	Betaald werk	WijkLeerbedrijf	Gestopt
20	12	12	3	4

Eén deelnemer wordt nog ondersteund bij het vinden van geschikte kinderopvang en werk.

In 2019 is een nieuwe groep gestart. Deze groep is anders dan de eerste groep. In deze groep zijn namelijk ook statushouders gestart. Vanaf september 2020 stromen de deelnemers op niveau 1 uit naar (parttime) betaald werk. De deelnemers op niveau 2 gaan na september 2020 door met de BBL-opleiding Helpende. We kijken uit naar de resultaten en ervaringen van deze groep!

In het WijkLeerbedrijf werken we samen met (lokale) zorgaanbieders en het ROC Kop van Noord-Holland, dit onder regievoering van Calibris Advies.

Gemeente Den Helder wint ESF Award 2019 met het project Jeugd Werkt!

‘Wat je aandacht geeft, groeit’.

Het Europees Sociaal Fonds is het belangrijkste Europese middel om werkgelegenheid te ondersteunen en mensen aan werk te helpen. Tijdens het jaarlijkse ESF-event wordt stilgestaan bij bijzondere projecten en activiteiten die mede mogelijk gemaakt zijn dankzij het Europees Sociaal Fonds (ESF 2014-2020).

Het project Jeugd Werkt! is een Helderse aanpak waarbij de gemeente kwetsbare jongeren van 16 tot 27 jaar ondersteunt bij het vinden en behouden van een (leerwerk)baan. Daarbij richten we ons hoofdzakelijk op jongeren die geen bijstandsuitkering ontvangen maar wél een ondersteuningsbehoefte hebben. In 2019 hebben deze inspanningen geleid tot het winnen van de ESF Award 2019 met het project Jeugd Werkt!. Hier zijn we uiteraard ontzettend trots op!

Inkoop maatwerkvoorzieningen in samenwerking met de regiogemeenten

In juli 2018 zijn we samen met de gemeenten Schagen en Texel gestart met het verbeteren van het inkooptraject voor producten die vallen binnen onze verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de Wmo, de Jeugdwet en de Participatiewet.

Het betreft de volgende producten:

- Begeleiding Wmo, Jeugd, Participatie
- Dagbesteding Wmo, Jeugd, Participatie
- Kortdurend verblijf Wmo
- Verblijf Jeugd
- Behandeling Jeugd

Hiervoor is een zogenaamde ‘Open House procedure’ gevolgd. Met deze andere werkwijze van inkopen zijn we in staat om meer maatwerk aan onze inwoners te bieden. Gedurende de looptijd van de overeenkomst is het mogelijk om wijzigingen in de overeenkomst te doen, waardoor we beter kunnen inspelen op veranderingen in het zorgveld en de zorgvraag. Producten kunnen in afstemming met elkaar worden ingezet, waardoor sprake is van een stapeling van producten en maatwerk voor de inwoner. Met deze inkoop is er een basis gelegd om samen met zorgaanbieders te werken aan een doorgaande zorglijn voor onze inwoners de komende jaren. Samen met de partners werken we aan innovatie en kwaliteit van de dienstverlening.

Vorig jaar is samen met de gemeenten Texel en Schagen en Incluzio Hollands Kroon een Europese aanbestedingsprocedure uitgevoerd om een nieuw contract met een hulpmiddelenleverancier af te sluiten. Komend half jaar gaan we met Texel en Schagen inkooptrajecten uitvoeren voor het product Ondersteuning bij het voeren van een huishouden en Jeugd-ggz.

Start met Odensehuis in Den Helder

Met steun van de gemeente is half januari 2020 door wethouder Biersteker het Odensehuis Den Helder geopend in het voormalig buurthuis Overzet. Het Odensehuis is een burgerinitiatief dat mensen met beginnende dementie en hun naasten een eigen inloophuis biedt. Het aantal bewoners met dementie en/of geheugenklachten zal de komende jaren nog fors toenemen in Den Helder. De gemeente vindt het belangrijk dat deze groep de steun krijgt die nodig is. Na de organisatie van een brede conferentie over dementie ontving de gemeente in 2018 al het predicaat dementievriendelijk. Want de gemeente heeft een breed aanbod van dagbesteding voor mensen met dementie. En er is scholing en training voor diverse doelgroepen en op scholen. Ook zijn er mogelijkheden voor lotgenotencontact en mantelzorgondersteuning. En er zijn goede samenwerkingsafspraken tussen gemeente en zorgaanbieders.

Voorlopig gaat het om een proef. Na een jaar wordt beoordeeld of er voldoende draagvlak voor het Odensehuis in de gemeente is. Naast een gemeentelijke bijdrage wordt een beroep gedaan op fondsen en het bedrijfsleven.

Wet verplichte GGZ

In 2020 is de nieuwe Wet Verplichte GGZ (Wvvggz) van kracht geworden. Deze wet vervangt de eerdere wet Bijzondere opnemingen in psychiatrische ziekenhuizen (BOPZ). De nieuwe wet biedt handvatten om meer ambulant en preventief hulp te bieden aan mensen met geestelijke problemen die niet vrijwillig in zorg gaan. De wet regelt de voorwaarden voor zorg en eventuele opname bij psychische problemen. En biedt meer instrumenten voor zorg op maat: verplichte zorg zo kort als mogelijk en zo lang als noodzakelijk.

Uitgangspunt blijft dat iemand alleen na het oordeel van een rechter tegen zijn wil opgenomen kan worden.

Voor de gemeenten betekent de Wvvggz onder meer dat een meldpunt moet worden ingesteld. Iedereen die van mening is dat iemand (verplichte) psychische zorg nodig heeft moet dat daar kunnen melden. De gemeente moet die melding onderzoeken (verkenkend onderzoek).

Zo nodig moet het traject naar een 'zorgmachtiging' bij het Openbaar Ministerie in gang gezet worden. Bij ontslag uit een gedwongen opname moet de zorgverlener zorgen voor een warme overdracht aan de gemeente. De burgemeester behoudt een belangrijke rol bij een crisis. Op advies van een psychiater kan een (crisis)maatregel worden opgelegd. Daarbij moet hij/zij zo mogelijk de betrokkenen horen.

Met de andere centrumgemeenten in Noord-Holland Noord en betrokken ketenpartners heeft de gemeente in 2019 hard gewerkt aan de voorbereiding van de complexe nieuwe wet. In Noord-Holland Noord is gekozen voor een uniforme werkwijze die zoveel mogelijk aansluit bij bestaande structuren. Daarom is de rol van het verkennend onderzoek bij GGD Hollands noorden neergelegd. Dat geldt ook voor 'het horen' van cliënten in geval van een crisismaatregel.

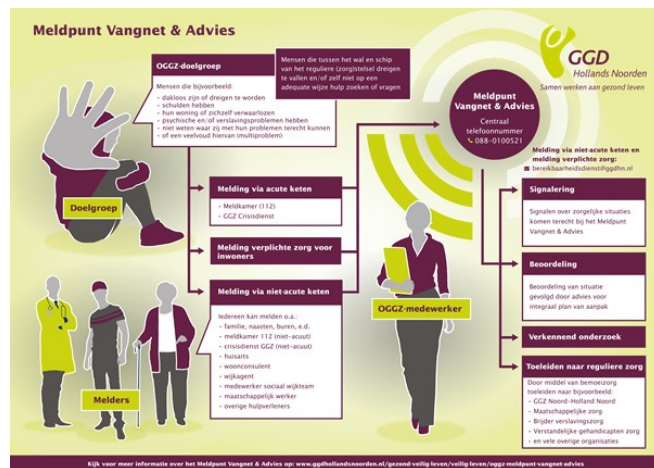
De verantwoordelijkheden zijn op dit moment duidelijk, de processen zijn goed ingericht. In een regionaal overleg zitten alle betrokken partijen (onder andere openbaar ministerie, GGZ, GGD en gemeenten) periodiek om tafel om te bespreken hoe de verplichte zorg verloopt, knelpunten te signaleren en aan te pakken.

Sluitende aanpak personen met verward gedrag

Begin 2018 hebben de gemeenteraden van Den Helder, Schagen, Hollands Kroon en Texel de visienota 'Thuis in de Buurt' vastgesteld. Een plan over de doorontwikkeling van Beschermd wonen en Maatschappelijk wonen in de komende jaren. Dit met het oog op de decentralisatie van deze centrumgemeentetaak naar alle gemeenten in 2022. En de wens van rijk en gemeenten om deze vormen van intramurale opvang zoveel als mogelijk af te bouwen. En te komen tot vroegtijdige lichtere hulp en ondersteuning zoveel mogelijk in de eigen omgeving. Het plan 'Sluitende aanpak personen met verward gedrag' vormt een onderdeel van 'Thuis in de buurt'.

Als vervolg op de visienota zijn in 2018-2020 diverse activiteiten in gang gezet ten behoeve van psychisch kwetsbare mensen, waaronder:

- Buurtcirkels in de vier gemeenten. Deze zijn gericht op het versterken van het ondersteuningssysteem en de eigen kracht van zelfstandig wonende mensen met een zwak netwerk.
- Pilotprojecten gericht op de activering en toeleiding naar passend werk.
- Voorlichting in de wijk door ervaringsdeskundigen en de training Mental health first aid.
- Inzet van de Schakel-GGD'er om meer bekendheid te geven aan het meldpunt OGGZ/Team Vangnet & Advies van de GGD. En om vroegsignalering te versterken en afspraken op buurt- en wijkniveau te verbeteren.
- Het maatwerkproject, gericht op het vinden van oplossingen of aanvullend aanbod voor een groep van ca. 30 overlastgevers. Het gaat dan om mensen waar het meest over gemeld wordt en waar zorgaanbieders en de politie veel werk aan hebben. Het betreft mensen met verslavings- en psychische problematiek en een aantal mensen die (zeer) agressief en/of gevaarlijk zijn.
- De pilot Beschermd thuis. We monitoren en geven intensieve zorg in de thuissituatie nader vorm. Bedoeld voor mensen met een indicatie Beschermd wonen.



In november 2019 heeft de gemeente in samenwerking met zorgaanbieders de succesvolle en drukbezochte conferentie 'Naar de voorkant' georganiseerd. Preventie en vroegsignalering en het cliëntperspectief stonden daarin centraal. In de loop van 2020 worden de uitvoeringsafspraken Beschermd wonen voor 2022 en volgend door de vier gemeenten nader uitgewerkt.

Dierenwelzijn

Den Helder is een stad met een hart voor dieren en zet zich in om dierenleed te voorkomen.

Samenwerking dierenasiel en dierenambulance

Voor dierenwelzijn hebben we onze reguliere samenwerking met het dierenasiel en de dierenambulance voortgezet. Doel is om zwerfdieren en gewonde dieren te vervoeren en op te vangen. Ook draagt de dierenambulance zorg voor het opruimen van kadavers.

Wildopvang

We hebben ons ingezet voor het realiseren van een nieuwe wildopvang bij De Helderse Vallei. Om op deze manier ervoor te zorgen dat de taak van wildopvang uitgevoerd kan blijven worden in Den Helder. In de begroting 2020 is er structureel budget voor het onderbrengen van de wildopvang bij De Helderse Vallei geregeld.

Op basis daarvan hebben we de plannen voor exploitatie en huisvesting passend gemaakt voor het beschikbare budget.

We zijn nu een samenwerkingsovereenkomst aan het opstellen tussen de gemeente en De Helderse Vallei om tot afspraken te komen over de taak van wildopvang. De vervolgstap is het gaan bouwen van een nieuw gebouw van de wildopvang op het terrein van De Helderse Vallei.

Vitale gemeente

Haven

De haven en luchthaven spelen een essentiële rol in het behouden en versterken van de werkgelegenheid.

Haven

Er is een meerjarige financiële bijdrage aan Port of Den Helder vastgesteld. Zodat Port of Den Helder de komende tien jaar in staat is om de haven zelfstandig te exploiteren en te onderhouden. Port of Den Helder gaat zich richten op de investeringen in de Routekaart (het uitvoeringsprogramma voor optimaal gebruik van en meer bedrijvigheid in de haven) die zij met eigen middelen kan realiseren. Het aan deze besluitvorming aangepaste bedrijfsplan is in december 2019 door de aandeelhouder vastgesteld.

Luchthaven

Sinds 1 februari 2019 is het nieuwe luchthavenbesluit Maritiem Vliegveld de Kooy in werking. Op basis van dit besluit heeft Den Helder Airport nu eigen geluidsruimte. En wordt een bestemmingsplan voorbereid dat uitbreiding van de bedrijvigheid op de luchthaven mogelijk maakt.

Civiel – Militaire samenwerking

Een intensieve samenwerking op het gebied van werkgelegenheid biedt mogelijkheden voor de lokale economie en wordt daar waar mogelijk actief onderzocht en ondersteund.

Maritiem cluster

Sinds 2012 werken de Koninklijke Marine, de provincie Noord-Holland en de gemeente Den Helder aan de optimale samenwerking tussen militaire en civiele activiteiten en de meest optimale benutting van bestaande haventerreinen (civiel en militair). De groeiende ruimtevraag van zowel marine als bedrijfsleven stelt ons voor een uitdaging die een andere aanpak vergt. Die aanpak bestaat uit het gezamenlijk formuleren van de ambitie en het ontwikkelen van een gedragen scenario, gericht op een toekomstbestendige en economisch gezonde regio. We hebben daarom eind 2019 besloten om hiertoe gezamenlijk een ruimtelijk strategische verkenning te laten uitvoeren.

Thema's die in de ruimtelijk strategische verkenning centraal staan zijn:

- De kansen voor bedrijven in de energietransitie.
- De mogelijkheden voor civiel-militaire samenwerking.
- De revitalisatie van het Defensievestgoed.
- De stedelijke ontwikkeling.
- De bereikbaarheid.

Wij verwachten dat na de zomer van 2020 uit de scenario's een gedragen toekomstbeeld kan worden gedestilleerd. Dat beeld is vervolgens bouwsteen voor de in 2021 vast te stellen omgevingsvisie voor het havengebied als bouwsteen van de omgevingsvisie van de gemeente Den Helder.

Het maritieme cluster krijgt op korte termijn een impuls met de het kabinetsbesluit tot uitwerking van een Regio Deal Maritiem cluster Kop van Noord-Holland. Als de deal medio 2020 is gesloten, start de uitvoering van de projecten. Ook hier zijn de centrale thema's: de civiel-militaire samenwerking specifiek op maritiem innovatiegebied en de kansen die de waterstofeconomie. Het verbindende derde thema is 'human capital'. Dit gaat over onderwijs en arbeidsmarkt en heeft een directe relatie met het scenario Van Krimp naar Groei dat begin 2020 werd vastgesteld.

Arbeidsvraag en onderwijsaanbod

De gemeente zet in op een goede aansluiting tussen de arbeidsvraag en het onderwijsaanbod in Den Helder.

De arbeidsmarkt biedt ook onze eigen inwoners kansen om een baan te vinden die (beter) bij ze past. We zetten in op kwaliteit, doorgaande leerlijnen en het stimuleren van jongeren om te kiezen voor studierichtingen voor banen waar we in de toekomst behoefte aan hebben. Ook het aantrekken van nieuwe leerlijnen op mbo-, hbo-, en universitair gebied krijgt prioriteit. Voor jongeren die uitstromen, inwoners met een uitkering, afstand tot de arbeidsmarkt of inwoners die binnen onze stad van loopbaan willen veranderen, bieden we passende trajecten.

Vanuit Tech@Connect zijn de afgelopen jaren, soms met extra steun vanuit de gemeente Den Helder, verschillende activiteiten uitgevoerd. Zoals de organisatie van evenementen als het PET-evenement (promotie evenement techniek) en Gameday, cofinanciering voor het opzetten van een theoretisch leerwerk (TL) netwerk gericht op innovatief techniek onderwijs, de uitgave van het Techniekmagazine en een coaching techniekagenda. Ook is er steun verleend om twee 'Mobile Field Labs' voor maritieme drones te openen.

Het omarmen van het scenario Van krimp naar groei vraagt om verdere en betere aansluiting van onder andere het onderwijs. We willen daarom doorgaande leerlijnen in het onderwijs voor de sectoren techniek en zorg. Ook is het van belang om hoger beroepsonderwijs in Den Helder te hebben. Om dit te bewerkstelligen intensiveren we de samenwerking met het hoger onderwijs en dragen we bij aan de ontwikkeling van een associate degree (AD) maritieme techniek.

Tevens richten wij ons verder op de verduurzaming van Tech@Connect en afstemming met andere initiatieven (zoals North Sea Energy Gateway, Regio Deal, ontwikkeling maritiem cluster Den Helder) zodat alle activiteiten die worden ondernomen op elkaar afgestemd, doelgericht en effectief zijn.

Stedelijke vernieuwing

Den Helder krijgt een toegankelijk, drukbezocht, levendig en veilig stadshart (inclusief Willemsoord).

Stadshart, Willemsoord en Stelling

Door concentratie van stedelijke functies in het stadshart en een uitgaanscentrum met avond- en nachthoreca op Willemsoord, krijgt Den Helder steeds meer een toegankelijk, drukbezocht, levendig en veilig stadshart (inclusief Willemsoord). De realisatie van het uitvoeringsplan Stadshart krijgt steeds verder vorm. Zonder de steun van onze partners (onder andere provincie Noord-Holland en Woningstichting Den Helder) was dit niet gelukt. De uitvoeringsorganisatie Zeestad is indertijd om deze reden opgericht. Doordat er nog veel werk te doen is, is besloten om de organisatie Zeestad te continueren. In de aandeelhoudersvergadering van juni 2019 is de nieuwe grondexploitatie van Zeestad geaccordeerd zodat Zeestad voor de komende jaren t/m december 2023 verder kan met de stedelijke vernieuwing van het stadshart en ontwikkeling van Willemsoord.

Lopende projecten

- Koningstraat-Spoorstraat
- Halter Bellevue
- Molenplein
- Stadspark
- Horecawartier (De kleine werf)

Nieuwe projecten die in 2019 zijn toegevoegd

- Winkelhart (ontwikkeling V&D-pand en Kroonpassage)
- Brug Zuidstraat-Willemsoord
- Herinrichting Keizerstraat
- Openbare ruimte Willemsoord (o.a. entreegebied)

Al deze projecten zijn erop gericht om de verbinding tussen het winkelhart en het cultuur- en recreatiecluster Willemsoord te versterken zodat er een logische en fraaie entree voor het stadshart ontstaat. Ook dragen ze bij aan het doel van een kleiner en compacter winkelhart en op het vergroten van de verbinding met de zee. Door het verder realiseren van het stadspark en de Seasaw als icoon op de dijk, wordt deze verbinding nog meer versterkt. In 2020 komt meer duidelijkheid over de haalbaarheid en de kosten die gemoeid zijn met de ontwikkeling van de Seasaw. Het stadspark krijgt in 2020 een joodse gedenkplaats en kan door de sloop van de koploper verder vorm krijgen.

We zetten in om in 2021 duidelijkheid te krijgen op de ontwikkeling van het gebied Kroonpassage/V&D. Eind 2020 wordt het bestemmingsplan Koningstraat ter besluitvorming aangeboden en zo kan in 2021 met de ontwikkeling van een eerste cluster woningen worden gestart. De planvorming voor de woningbouw in de tweede fase Molenplein wordt in 2020 opgestart. Halter Bellevue krijgt fasegewijs steeds meer vorm. Medio 2020 wordt het Foodstation opgeleverd. De overige, nog te ontwikkelen, fasen omvatten voornamelijk een woonprogramma. In 2020 wordt gewerkt aan het ontwerp van een fiets- en voetgangersbrug op de hoek Zuidstraat-Weststraat om de verbinding tussen stadshart en Willemsoord te verbeteren. Deze brug is naar verwachting eind 2021 gerealiseerd.

De ontwikkeling van Willemsoord wordt nog verder vormgegeven door de realisatie van het stadhuis in gebouwen 66 en 72. De oplevering van het stadhuis staat gepland in 2023. Aan de gebiedsvisie Willemsoord Noord wordt verder gewerkt. Betrokken partijen zijn het Ministerie van Defensie, Koninklijke Stichting Defensiemuseum en gemeente Den Helder. In 2019 zijn de plannen gepresenteerd die betrekking hebben op de uitbreiding van het Marinemuseum en de nieuwbouw van het legeringsgebouw Neptunus.

Ook moet het gebied een veel groenere uitstraling krijgen. Op Willemsoord hebben een aantal horecaondernemers uit de Koningstraat in 2019 een succesvolle start gemaakt. De Museumhaven wordt opnieuw ingericht en blijft nautische activiteiten ontplooiën op en rond Willemsoord. Het plan om de Medemblikkerloods hiervoor uit te breiden maakt daarvan onderdeel uit. De visie op de 'De Stelling op herhaling' is 15 jaar geleden vastgesteld. In 2020/2021 vormen de visie op de Stelling van Den Helder als bouwsteen voor de Omgevingsvisie Den Helder. De Boerenverdrietsluis wordt in 2021/2022 omgebouwd van keersluis naar schutsluis om daarmee de recreatievaart via het bassin van Willemsoord te vergroten. De aanpak van de Boerenverdrietsluis is ook van belang omdat het als omvaarroute dient in verband met de renovatie en aanpassing van de Koopvaardersschutsluis.

Woningbouw en Helders Perspectief

In het scenario van krimp naar groei gaan we ook uit van een groei van de woningvraag. We houden onze focus op kwaliteit en bijzondere woonmilieus. De regio Kop van Noord-Holland trekt hierin gezamenlijk op en zet in op een woonakkoord met 5000 extra woningen in de Kop tot 2030. Onder het motto 'sterke kernen, goede voorzieningen' gaat het om stedelijk bouwen in Den Helder en kleinschalige woningbouw in het landelijk gebied, aan de randen van de kernen, zoals in Julianadorp. Mensen die overwegen om in Den Helder te gaan wonen, moeten zich een beeld kunnen vormen van Den Helder als woonstad en het gevarieerde woningaanbod: betaalbaar, met een aantrekkelijke ligging en een goede kwaliteit. De projectwinkel in de Beatrixstraat, met daaraan gekoppeld een wervingspunt van de Koninklijke Marine, was succesvol. We willen dit steunpunt elders continueren en verbreden in aanbod.

De voorbereiding van de woningbouwlocaties Tillenhof, Vinkenterrein en Station Zuid zijn gestart. Daarnaast zijn er ontwikkelingen waarvan we het programma voor de gebieden nog aan het verkennen zijn: Drs. F. Bijlweg, Ruyghweg/Spoorweghaven, Dijkbuurt. Met de verwerving van het terrein Ruyghweg is een belangrijke stap richting herinrichting van het gebied Ruyghweg/Spoorweghaven gezet.

Tiny Houses

In Nieuw Den Helder zijn Tiny Houses gerealiseerd. Een Tiny House is een woning met kleine afmetingen. De bewoners van een Tiny House hebben een idealistisch motief: door het minimaliseren van hun footprint kunnen zij bijdragen aan een beter milieu. Daarnaast is het wonen in een Tiny House een mogelijkheid om goedkoop te wonen. En brengt het variatie in de wijk.

Woonakkoord

Op Noord-Holland Noord niveau wordt een woonakkoord voorbereid. Dit om in 2020 als drie regio's een Woondeal te kunnen afsluiten met het Rijk. Voor de Kop van Noord-Holland is het regioakkoord *De kop groeit!* daarvoor de basis.

Prestatieafspraken met corporaties

Op basis van de Woonvisie Den Helder 2016-2020 en het jaarlijkse bod dat de corporaties aan de gemeente doen worden elk jaar prestatieafspraken gemaakt. Aandachtspunten van de afgelopen jaren waren onder meer:

- Voldoende betaalbare woningen.
- Een juiste balans op de woningmarkt.
- Het voorzien van woningbehoefte van bijzondere doelgroepen.
- Het verduurzamen van de woningvoorraad.

Steeds meer woningen worden aangepast tot minimaal energielabel B. De Samenwerkingsovereenkomst Preventie Huisuitzettingen met Woningstichting Den Helder wordt, als onderdeel van het armoedebeleid, de komende jaren voortgezet. Input voor de nieuwe afspraken zijn onder meer:

- Het omgevingsplan voor Den Helder.
- De wenselijkheid en haalbaarheid van de transitievisie warmte en verduurzamingsmaatregelen.
- De woningbouw in het stadshart, Nieuw Den Helder en het Vinkenterrein.
- De nodige woonruimte voor (kwetsbare) gezinnen.

Huisvesting tijdelijke werknemers

In regionaal verband werkt Den Helder samen aan het bieden van voldoende kwalitatieve huisvestingsplaatsen voor tijdelijke werknemers. In onze regio zijn komende jaren 3.500 plaatsen nodig. Sinds eind 2019 biedt nieuw beleid de verruimde mogelijkheid van huisvesting op agrarische percelen. De huisvestingsmogelijkheden in de woonomgeving zijn beperkt. Er is een start gemaakt met het verbeteren van de registratie van tijdelijke werknemers. In overleg met de sector wordt een werkbaar model ontwikkeld.

Woonlening en Starterslening

Eind 2019 heeft de raad verordeningen vastgesteld waarmee leningen kunnen worden verstrekt voor het verduurzamen en/of levensloopbestendig maken van de eigen woning (Verordening comfortabel wonen) en voor het aankopen van de eerste woning (Verordening starterslening). De eerste leningen zijn inmiddels aangevraagd.

Detailhandel

De winkelcentra in de wijken zijn van belang voor de dagelijkse boodschappen en als ontmoetingsplek in de wijk.

In het verlengde van het in 2018 door Stad & Co gepresenteerde actieplan voor de Helderse winkelgebieden (Jutten in Den Helder) gaat een vastgoedmanager voor een periode van twee jaar aan de slag met de winkelgebieden in Den Helder. Dit met als doel het terugdringen van de leegstand en het creëren van toekomstbestendige winkelgebieden.

Het uitwerken van een nieuwe detailshandelsvisie staat voor het voorjaar van 2021 gepland.

Parkeren

Om parkeren in de binnenstad te reguleren, kiest deze coalitie voor de variant Blauwe Zones.

Na een twee jaar durende proef met gratis parkeren is besloten vanaf 2018 definitief geen parkeerbelasting meer te heffen in Den Helder. In plaats daarvan zijn 'blauwe' zones ingesteld. Om tot een eerlijke verdeling van de parkeerplaatsen in het centrum te komen voor verschillende groepen belanghebbenden, zoals bewoners, ondernemers en bezoekers. De maximale parkeerduur is teruggebracht naar maximaal drie uur. De leges voor het verkrijgen van een parkeerontheffing in het centrum zijn substantieel verhoogd. In overleg met de bewoners uit de buurten in en rond het centrum, wordt de komende tijd onderzocht of uitbreiding van de blauwe zones wenselijk is.

Bereikbaarheid

Goede bereikbaarheid is een belangrijke randvoorwaarde om deze ambities waar te maken.

De afgelopen twee jaar is er verder gewerkt aan verschillende projecten om de bereikbaarheid en doorstroming van het verkeer te bevorderen.

Doorstroming in Den Helder

De N250 ontsluit een groot aantal economische kerngebieden in Den Helder. Daarnaast is het de toegangsweg voor verkeer van en naar Texel en het marineterrein. De N250 is van groot belang is voor alle bedrijven. Oponthoud op de N250 leidt vooral voor de bedrijven in de haven tot problemen. De N250 is een kwetsbare weg omdat er snel file kan ontstaan bijvoorbeeld ten gevolge van de verkeersstroom van en naar het marineterrein en/of de veerboot van Texel.

Sinds jaar en dag zijn er problemen met de doorstroming, leefbaarheid en verkeersveiligheid op de N250 door de combinatie van het plaatselijke en het doorgaande verkeer van en naar Texel. De N250 is de enige aan- en afvoerroute naar Texel. De versterking van de N250 (boot Texel - knooppunt De Kooy) is in het programma De Kop Werkt! opgenomen. Er wordt een aantal kortetermijnmaatregelen gerealiseerd:

- De aanpassing van de kruising N250-Havenweg.
- De verkeersregelininstallaties (VRI's) op de N250 worden vervangen door intelligente VRI's (iVRI's). Dat zijn regelininstallaties die kunnen 'communiceren' met voertuigen en fietsers. Op basis van de ontvangen voertuigdata kunnen kruispunten efficiënter worden geregeld.

Voor de middellange termijn wordt nader onderzoek gedaan naar een nieuwe brug ter hoogte van de Koopvaardersschutsluis en een ongelijkvloerse kruising N250-Havenweg. De vraag of een en ander mogelijk/haalbaar is, is reden voor het aanvullend onderzoek. De resultaten van deze studie worden medio 2020 verwacht.

Een betere en duurzame bereikbaarheid en doorstroming, zowel over de weg als over water, is een cruciale randvoorwaarde voor zowel de ontwikkeling van Den Helder en de haven als voor het brede vestigingsklimaat in de stad. Ditzelfde geldt voor een duurzame bereikbaarheid van de Waddeneilanden. De gemeente Den Helder, Koninklijke Marine en provincie Noord-Holland, hebben gezamenlijk opdracht gegeven voor een ruimtelijk-strategische verkenning Maritiem Cluster Den Helder onder begeleiding van het Atelier Rijksbouwmeester. De thema's havenontwikkeling, maritieme stadontwikkeling, bereikbaarheid en energietransitie zijn leidend hierin.

Doorfietsroutes

Er wordt onderzoek gedaan naar een netwerk van doorfietsroutes in de Kop van Noord-Holland. Inmiddels is opdracht verleend om drie doorfietsroutes nader uit te werken.

Mobipunten

In 2019 zijn de voorbereidingen getroffen voor het openen van de eerste mobipunten in de regio. Een mobipunt is een fysieke plaats waar verschillende vormen van mobiliteit elkaar ontmoeten met bijvoorbeeld de mogelijkheid tot autodelen en fietsparkeren. Opening van de eerste vier mobipunten wordt verwacht in het najaar 2020.

Openbaar vervoer

Door de Kop van Noord-Holland is een gezamenlijke zienswijze opgesteld als input voor het bestuurlijk overleg met de NS over de geplande veranderingen in de dienstregeling 2022. De regio heeft de afgelopen twee jaar geparticipeerd in het Openbaar vervoer Toekomstbeeld 2040 Noord-Holland, Utrecht en Flevoland. Er is ingezet op het bereiken van een daily urban system (één integraal netwerk met één vervoerssysteem) en op bereikbaarheid van de landelijke gebieden. Dit is nog een lopend (bestuurlijk) proces. Ook is een lobby vanuit de regio om de bereikbaarheid met het openbaar vervoer te behouden en zo mogelijk te verbeteren (onder andere Huisduinen, Julianadorp).

Agrarische sector en buitengebied

De agrarische sector levert een grote bijdrage aan de gemeente Den Helder. De toekomst van de agrarische sector met groei en overdracht aan de nieuwe generatie verdient blijvend steun.

De agrarische schaalvergroting brengt met zich mee dat sommige agrarische bebouwingsclusters groeien en andere overbodig raken. Om verrommeling in het buitengebied te voorkomen is er in Noord-Holland een "ruimte voor ruimte regeling". Die regeling maakt het mogelijk om agrarische bedrijfsbebouwing te vervangen door een beperkt aantal woningen, als dit ook landschappelijk tot verbetering leidt. Wij zijn bezig met een ontwikkeling op dit gebied. Ondanks dat de regeling waarschijnlijk uit de Provinciale Omgevingsverordening zal verdwijnen gaat de gemeente Den Helder er wel mee door. Bij andere vormen van herbestemming wordt vooral gekeken naar de mogelijke impact op de omgeving en duurzame ruimtelijke ontwikkeling.

Erkwaliteit

Binnen De Kop Werkt is er het project verbetering Erkwaliteit. Een architect en een landschapsarchitect vormen samen het team erkwaliteit. De bedoeling is om tot inspirerende voorbeelden te komen om de toekomstbestendigheid en de kwaliteit in het landelijk gebied te verhogen. Op dit moment lopen er projecten in Texel en in Julianadorp.

Huisvesting buitenlandse werknemers

Om agrarische bedrijven hun bedrijfsvoering zo goed mogelijk te kunnen blijven uitvoeren is in december 2019 het nieuwe beleid voor de huisvesting van buitenlandse werknemers door de raad vastgesteld. Hierin zijn de mogelijkheden voor huisvesting van arbeidsmigranten verruimd.

Ten aanzien van het inschrijven van werknemers is afgesproken dat er - in overleg met de agrarische werkgevers - inzicht komt in de aanwezigheid van arbeidsmigranten bij agrarische werkgevers. En dat tegelijkertijd de administratieve belasting voor de werkgevers zoveel mogelijk worden beperkt. Dit overleg zal in de 2^e helft van 2020 worden opgepakt. Het college heeft het tweede kwartaal van 2020 benut om zich hierop te oriënteren.

Verzilting tegengaan

De agrarische sector is gebaat bij voldoende zoet water. Verzilting moet dus worden tegengegaan terwijl de dreiging ervan toeneemt. Dit door bouwkundige ingrepen in de polder en door de steeds vaker voorkomende perioden van droogte. Het Hoogheemraadschap Noorder Kwartier, de bollensector (LTO/KVAB) en gemeente onderkennen dit vraagstuk, Zij starten op korte termijn een proces waarin in samenwerking gezocht wordt naar de meest wenselijke ontwikkeling van de Koegraspolder op langere termijn, waar alle genoemde partijen zich in kunnen vinden.

Naast verzilting wordt er in dit proces eveneens de biodiversiteit, verduurzaming (zoals de toepasbaarheid van kleine windturbines) en toeristische ontwikkelingen als thema's meegenomen.

Omgevingswet

De gemeente stimuleert zelfstandig ondernemerschap het beste door ondernemers de ruimte te geven. De Omgevingswet gaat ons de mogelijkheid geven om meer maatwerk qua regels te hanteren voor het buitengebied. Dit sluit aan bij ontwikkelingen in het buitengebied, zoals functiemenging en verduurzaming van de agrarische sector. Hierop hebben we in de Omgevingsvisie Julianadorp voorgesorteerd.

Glasvezelinternet

Inmiddels is glasvezelinternet aangelegd in het buitengebied. Waar mensen een abonnement wilde nemen is het aangesloten.

Vestigingsklimaat

Werkgelegenheid is essentieel voor onze stad, vooral een stijging hiervan. Het vestigingsklimaat van Den Helder is afhankelijk van bereikbaarheid, de toekomst van de haven en de stedelijke vernieuwing en stadspromotie.

Eind 2018 is de er een ondernemerspeiling gehouden. De resultaten van deze peiling zijn in 2019 gepubliceerd en meegenomen in het verbetertraject van de gemeentelijke dienstverlening en het uitvoeringsplan Helders perspectief. Na de ondernemerspeiling is samen met de Rabobank, Texel, Hollandskroon en Schagen een startersavond geïnitieerd. Eind 2019 is besloten om deze avond jaarlijks in regionaal verband te blijven organiseren en uit te bouwen met meer activiteiten.

We zetten '[Den Helder in de markt](#)'. Om potentiële werknemers te verleiden moeten we het verhaal van Den Helder in beeld brengen. Het verhaal over waar we nu staan en waar we naartoe gaan: hoe is het om in De Kop van Noord-Holland te wonen en te werken? Dat doen we online en fysiek. En niet te vergeten: stoer en zelfverzekerd. Evenementen ondersteunen dit verhaal en zetten onze stad in het schijnwerpers.

Toerisme

Toerisme is een belangrijke pijler van de economische ontwikkeling van Den Helder en gaan we verder met (regionale) partners ontwikkelen.

Verblijfsrecreatie

Binnen de Kop Werkt! is het project 'Revitalisering verblijfsrecreatie' opgezet. Dit project is gestart met een onderzoek naar de bestaande parken binnen de verblijfsrecreatiesector. Hierbij is de situatie en de toekomstbestendigheid van de parken onderzocht. De parken binnen de gemeente Den Helder kwamen hier ten opzichte van de andere gemeente goed uit. Binnen het project is € 1.400.000,- te besteden voor initiatieven die de parken en de exploitatie naar een hoger niveau tillen en de parken toekomstbestendiger maken. Een externe projectleider en een externe uitvoerder gaan voor de gemeenten Schagen en Den Helder het project verder uitvoeren.

Onderzoek toerisme

In de afgelopen jaren zijn - landelijk, provinciaal en regionaal - meerdere onderzoeken gedaan naar het toerisme. Onderzoek op lokaal niveau ontbrak en er waren geen basisgegevens over de actuele stand van het toerisme in Den Helder beschikbaar. Dit is de reden dat in 2019 een monitor/ 0-meting op basis van deskresearch en enquêtes is georganiseerd. Door deze meting zijn er nu actuele gegevens van het lokale dag- en verblijfstoeisme beschikbaar. Het plan is om over twee jaar een '1-meting' te houden, om zo de trend in het toerisme te kunnen monitoren en waar mogelijk met ons beleid op in te spelen.

Citymarketing

Stichting Top van Holland heeft zich ontwikkeld tot een stabiele organisatie die Huisduinen, Juliandorp en Den Helder promoot op het gebied van wonen, werken en recreëren. Het onderdeel recreëren is inmiddels verder uitgewerkt. Daarvoor zijn alle activiteiten en evenementen in kaart gebracht en worden deze waar mogelijk gepromoot in samenwerking met Holland Boven Amsterdam (HBA). In het verlengde van Helders Perspectief wordt gefocust op wonen en werken.

Wonen en werken zullen in de komende periode meer aandacht gaan krijgen door onder andere de verdere invulling van de website (onlineplatform).

Ook wordt er gewerkt aan een meerjarige subsidieovereenkomst. Hierin wordt ook de financiering voor projecten zoals de lichtkunstroute meegenomen om zo incidentele bijdragen te voorkomen en continuïteit te bieden.

Erfgoedorganisatie

De Stelling van Den Helder, samen met Willemsoord, is uniek nautisch militair erfgoed. En belangrijk voor Den Helder. Er zijn kansen voor toerisme, maar er ligt ook een opgave op het gebied van onderhoud. De Stelling en Willemsoord worden nu door twee verschillende partijen beheerd. In het beleidskader Erfgoed is uitgesproken om tot één krachtige erfgoedorganisatie te komen, die beheer en exploitatie op zich neemt. In 2018 heeft de gemeente intensief samengewerkt met Stichting Stelling Den Helder en Willemsoord bv, en in 2019 hebben deze drie partijen een intentieverklaring getekend. Samen met een onafhankelijke kwartiermaker is een stappenplan opgezet.

Een van de eerste stappen is het in beeld brengen van het onderhoud. Voor de panden, veelal Rijksmonumenten, is dat nu in kaart gebracht. Daarmee kunnen we landelijke subsidieaanvragen gaan doen. Het komende jaar zal de aandacht gaan naar Fort Kijkduin en de kades op Willemsoord. De nieuwe erfgoedorganisatie moet ontstaan uit de twee oude. Daarbij is aandacht voor verdere professionalisering. En er wordt een nieuwe interim-directeur aangetrokken. Dit biedt nieuwe kansen voor de exploitatie en marketing van de Stelling, zodat het erfgoed versterkt en beleefbaar wordt.

Regionale samenwerking

De opgaven die de regio heeft vraagt om samenwerking, om met vereende krachten de sociaal maatschappelijke en economische uitdagingen het hoofd te bieden.

De Kop Werkt!

In 2019 is verdere uitvoering gegeven aan de projecten uit het investeringsprogramma De Kop Werkt!. De voortgangsrapportage 2019 en het jaarprogramma 2020 zijn op 16 december 2019 in de gemeenteraad behandeld. In 2019 is gestart met de voorbereidingen op het vervolg van De Kop Werkt! die in 2020 eindigt. Dit Regioakkoord wordt in het voorjaar van 2020 aangeboden aan de gemeenteraden.

Gebiedsagenda Wadden

In 2019 is verder gewerkt aan de Gebiedsagenda Wadden 2050. Het is een gemeenschappelijk kader waarin het gezamenlijk eindbeeld van het Waddengebied in 2050 wordt geschetst. Op 9 december 2019 is de Gebiedsagenda Wadden gepresenteerd aan de gemeenteraad. De bedoeling is dat medio 2020 de Gebiedsagenda Wadden kan worden vastgesteld.

Leefbare gemeente

Cultuur

Cultuur is de ziel van de stad.

School 7 heeft de *Public Library of the Year Award 2018* gewonnen, een prijs om trots op te zijn! Deze internationale prijs voor nieuwe en vernieuwende bibliotheken laat zien wat een [bijzondere plek zij inneemt in onze stad](#).

Inmiddels zijn er meerjarige subsidieafspraken gemaakt met een groot aantal culturele organisaties zoals KopGroep Bibliotheken, Museumhaven Willemsoord, Nationaal Reddingmuseum Dorus Rijkker, Theater de Kampanje en Triade. Er zijn concrete afspraken om kinderen kennis te laten maken met cultuur, iedereen mee te laten doen, Den Helder het culturele hart van de regio te maken en cultureel ondernemerschap te stimuleren.

Samen met stichting VSBfonds is er een subsidie verstrekt aan totaalkunstwerk De Nollen voor (achterstallig) onderhoud en het plaatsen van nieuwe kunstwerken. Hiermee heeft het bestuur van De Nollen een goede basis om het totaalkunstwerk verder vorm te geven. Hier hecht de gemeente veel waarde aan, omdat we met het totaalkunstwerk een uniek project op het gebied van cultuur, erfgoed en natuur in huis hebben.

Ten slotte wordt er momenteel aan gewerkt om een regionaal profiel cultuur en erfgoed op te zetten voor Noord-Holland Noord. Dat doen we samen met andere gemeenten en organisaties uit het culturele veld. Door samen te werken en nieuwe initiatieven te bedenken, kan de regio zich beter profileren. Zowel inwoners van Den Helder als bezoekers zijn uitgenodigd!

Onderwijs

Het is belangrijk dat kinderen en jongeren zich thuis en op school goed kunnen ontwikkelen.

De gemeenteraad heeft geld beschikbaar gesteld om Integrale Kind Centra (IKC) te bevorderen. Scholen en kinderopvang kunnen daarmee aan de slag om de centra op te zetten. Samen schrijven we nu een uitvoeringsplan, zodat het geld goed wordt benut. Het IKC De Driemaster is al open. Hier leiden we ook personeel op tot IKC-medewerkers, samen met mbo en hbo.

Leerplicht

In mei 2019 zijn we gestart met de regionalisering van het RMC (Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten) en Leerplicht. De regionalisering is ingegeven door de wens vanuit het onderwijs om in de kop van Noord-Holland een uniforme aanpak van (voorkomen van) verzuim te organiseren.

Van relatief verzuim is sprake als een op een school ingeschreven leer- of kwalificatieplichtige jongere ongeoorloofd afwezig is. Scholen moeten ongeoorloofd verzuim melden bij 16 uur verzuim in 4 weken, maar kunnen ook eerder melden. Het aantal verzuimmeldingen van het primair onderwijs is beperkt. In het voortgezet onderwijs is in schooljaar 2018-2019 een daling van 494 naar 418 verzuimmeldingen te zien. De afgelopen jaren is er veel aandacht geweest voor dubieus en zorgelijk ziekteverzuim. Door de nieuwe regels rondom privacy zijn er dit jaar minder van deze meldingen binnengekomen. Scholen pakken verzuim ook zelf op door uren in te laten halen.

Van absoluut verzuim is sprake als een leerplichtige jongere niet is ingeschreven op een school en ook niet vrijgesteld is van de inschrijvingsplicht. Iedere maand worden de systemen geraadpleegd om te controleren of een jongere is ingeschreven op school. In schooljaar 2018-2019 bleken er 111 van zulke gevallen te zijn. Gelukkig bleek het merendeel door administratieve oorzaken te komen (63x), vaak vanwege schoolwisseling of onduidelijkheid over de kwalificatieplicht van een jongere. Ook zijn er jongeren die (tijdelijk) niet in staat zijn om onderwijs te volgen en recht hebben op (verlenging van) een vrijstelling.

Bij de controles op absoluut verzuim komen we ook jongeren tegen die in Den Helder staan ingeschreven, maar feitelijk in het buitenland wonen (8x). In deze situaties wordt samengewerkt met de collega's van de afdeling Basisregistratie Personen (BRP). Drie jongeren zijn na interventie weer gestart op school en in één geval is er overgegaan tot het opmaken van een proces-verbaal.

In het 1^e en 2^e kwartaal van 2020 werken gemeente en schoolbesturen samen aan een nieuwe VSV (voortijdig schoolverlaten) aanpak waarin scholen en de vier kopgemeenten in een regionaal plan vastleggen welke maatregelen ze inzetten om voortijdige schooluitval tegen te gaan.

Sport

Investeren in sport is een investering in de toekomst.

Lokaal Sportakkoord

Op 5 november 2019 is het lokaal sportakkoord ondertekend door 24 lokale partijen en door 35 lokale partijen ondersteund (waarvan het merendeel sportverenigingen).

Het lokaal sportakkoord is een uitwerking van het nationaal sportakkoord. De thema's zijn inclusief, duurzaam, toekomstbestendig, positieve sportcultuur, en van jongs af aan in beweging. Sport heeft een maatschappelijke kracht die we op deze manier graag willen versterken. In het lokaal sportakkoord hebben de gemeente, lokale sportaanbieders en lokale maatschappelijke partners de gezamenlijke ambities en activiteiten vastgelegd. Voor de uitvoering van initiatieven is een bijdrage van het Rijk toegekend. Lees [hier](#) alles over het Helders Lokaal Sportakkoord.

Sportpark Ruyghweg

De gemeenteraad heeft op 3 februari 2020 besloten om de locatie Sportpark Ruyghweg aan te kopen. De atletiekbaan wordt in 2021 gerenoveerd tot een volwaardige atletiekbaan, die voldoet aan de eisen van de Koninklijke Nederlandse Atletiek Unie. Hiermee wordt voldaan aan de wens van de sportverenigingen om weer gebruik te maken van een goedgekeurde atletiekbaan.

Den Helder beweegt vooruit!

In 2020 is een nieuw beleidskader sport 'Den Helder beweegt vooruit!' vastgesteld. In het beleidskader besteden we aandacht aan vitale verenigingen en multifunctioneel gebruik van de sportaccommodaties. Het beleidskader geeft ook handvatten voor initiatieven van het sociaal domein en sportverenigingen. Bijvoorbeeld om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt te betrekken bij sociale activiteit, beweegactiviteiten voor kwetsbare inwoners en alternatieve vormen van dagbesteding voor kwetsbare mensen.

Duurzaamheid

In 2019 hebben we een bijdrage beschikbaar gesteld om sportverenigingen te verduurzamen. Het NOC*NSF (Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie) heeft met andere partijen een traject uitgezet voor het begeleiden hiervan. Zo worden er nu energiescans uitgevoerd en begeleiden we bij maatregelen en aanvragen van subsidies en/of leningen.

Coffeeshops

De coffeeshops moeten in deze periode verplaatst worden.

De transformatie van de Koningstraat naar wonen maakt het noodzakelijk de drie coffeeshops te verplaatsen. We helpen met het zoeken naar nieuwe locaties, hiervoor zijn we in gesprek met de ondernemers. De voorwaarden zijn duidelijk, en de ondernemers zelf zijn nu aan zet.

Inmiddels heeft een van hen al een koopovereenkomst gesloten en is ook de omgevingsvergunning afgeven. Er is echter bezwaar gemaakt en dat zorgt dat het kooptraject is opgeschort. We werken nu zorgvuldig aan het traject van bezwaar en beroep, met respect voor betrokken partijen.

De tweede is in overleg voor een nieuwe huurovereenkomst met Woningstichting en ook hier zijn wij nauw bij betrokken. We verwachten de overeenkomst voor de zomer 2020 wordt afgesloten. De laatste ondernemer is nog op zoek naar een locatie. Hierover hebben we regelmatig contact en verwachten we binnen enkele maanden een definitieve locatie te hebben. Daarna zal ook hier het vergunningstraject van start gaan.

Onze doelstelling is om eind 2021 de coffeeshops verplaatst te hebben. Dankzij de voortvarendheid van de ondernemers en Woningstichting, liggen we goed op schema. Het zal afhangen van de juridische en planologische procedures of we deze termijn ook halen.

Handhaving en vergunningen

Handhaven moet en toezicht houden daar waar het kan

De afgelopen periode hebben we hard gewerkt aan de herziening van ons handhavingsbeleid. In 2019 is de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) aangepast, onder het motto 'Versterken gezamenlijk overheidsoptreden en voorkomen betutteling'. De APV kunt u [hier](#) vinden. Daarnaast is ook het Vergunningen, Toezicht en Handhavingsplan (VTH-beleid) herzien. Daar hebben we onze inwoners en de gemeenteraad actief bij betrokken. Het [plan](#) is in september 2019 vastgesteld. Bekijk ook het [filmpje van de Handhavingscampagne Hoo!](#)

Sinds begin 2020 kennen we vier wijk-ba's (buitengewoon opsporingsambtenaren). Zij zijn het aanspreekpunt zijn voor partners en burgers. Daarnaast zijn er een aantal handhavers, gespecialiseerd in onder andere jeugdoverlast, drank- en horecaproblemen, afval en parkeren. Naast rondes door de wijken doen ze projecten zoals op het gebied van hondenpoep en foutparkeren. De handhavers zijn ook regelmatig te vinden tijdens koopavonden en evenementen. Ze nemen deel aan het Jongereninterventieteam. En voeren 'Witte voetjesacties' uit, om mensen bewust te maken van het risico op insluiping, inbraak en diefstal. Ook zorgen we dat onze handhavers de faciliteiten hebben om effectief en zichtbaar in de wijken aanwezig te zijn. Zo hebben de handhavers een [eigen auto](#) en zijn ze sinds 2018 te volgen op Twitter. Via nieuwe telefoons kunnen zij makkelijker hotspots achterhalen en informatie delen en ontvangen.

De komende jaren gaan we de vergunningverlening rondom evenementen goed begeleiden. We willen een meerjarenvergunning voor evenementen mogelijk maken. Ook willen we bij de vergunningvoorschriften borgen dat onze handhavers veilig hun werk kunnen doen.

Openbare orde en Veiligheid

Het doel is om Den Helder schoon en veilig te maken en te houden.

De burgemeester is verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid binnen de gemeente. Een overzicht van de [bevoegdheden vindt u hier](#). In 2019 heeft de gemeenteraad het nieuwe [Lokaal Integraal Veiligheidsbeleid 2019-2022](#) vastgesteld. Hierin zijn vier prioriteiten opgenomen:

1. Zorg en Veiligheid
2. Overlast
3. Ondernijning
4. Samen veilig leven

De insteek van het veiligheidsbeleid is 'We communiceren helder over veiligheid'. Dat proberen we op verschillende manieren te doen. Een steeds groter onderdeel van het veiligheidsbeleid is cybercriminaliteit. Dit komen we op alle veiligheidsthema's tegen. [In de week van de veiligheid hebben we daar extra aandacht besteed](#). In het pop-uphuis veiligheid hebben we in dezelfde week diverse activiteiten voor jong en oud georganiseerd. Zo delen we kennis over [diverse veiligheidsproblemen](#) en de daarbij behorende gevaren. En brengen we en preventiemaatregelen onder de aandacht.

In het kader van Waaks (om bewoners bewuster te maken van de dingen die in hun woonomgeving gebeuren) zijn er in 2019 twee bijeenkomsten geweest in Julianadorp en de Schooten. Deze bijeenkomsten stonden in het teken van 'Meld verdacht gedrag' in de wijken. Daarnaast is er begin 2020 Witte voetjesactie in de Jeruzalembuurt geweest om mensen te waarschuwen voor de stijging van woninginbraken. Op de website van de politie vindt u een [actueel overzicht van de politiecijfers](#).

Milieu en Duurzaamheid

Den Helder wil zo snel mogelijk een duurzame gemeente zijn.

Het internationale klimaatakkoord stelt dat in 2050 de klimaatdoelstellingen moeten zijn behaald. Onze eigen duurzaamheidsagenda focust op 2040. De energietransitie moet ertoe leiden dat Den Helder in 2040 energieneutraal is. De gemeenteraad heeft hier sinds 2017 structureel middelen voor beschikbaar gesteld. In de afgelopen twee jaar is een programma Energieneutraal opgezet. We zoeken naar alternatieven voor oude energiebronnen en we stimuleren initiatieven. Zo'n energietransitie is best ingewikkeld. Daarom steken we ook in op goede communicatie en informatie over mogelijkheden en maatregelen.

Het begint bij energie besparen

Minder energieverbruik bij wonen, mobiliteit en ondernemen is belangrijk. Onze communicatie is erop gericht om bewoners en bedrijven te informeren en te inspireren om zelf aan de slag te gaan.

Dit doen we onder de paraplu 'Stap-Voor-Stap Duurzaam' met persberichten, (bewoners-)brieven en artikelen in Stadsnieuws. Maar ook via onze website www.denhelder.nl en korte berichten op sociale media als Facebook en Twitter.

Duurzaam Bouwloket is het energieloket van de gemeente Den Helder waar inwoners terecht kunnen met hun vragen over verduurzaming van de eigen woning. Eind 2019 is er viermaal een inloopspreekuur met het Duurzaam Bouwloket georganiseerd. We zien dat meer en meer inwoners weten het loket (digitaal) te vinden.

Om onze inwoners nog meer te ondersteunen werken we samen met onze regiocollega's aan een Regionaal Energiebesparingsprogramma. Die is volledig gericht op de eigen, particuliere, woning, met collectieve inkoopacties, een communicatiecampagne, deelname aan de Nationale Duurzame Huizen Route en ondersteuning bij uitvoering van de Woonlening. En om het voor woningeigenaren financieel aantrekkelijker te maken wordt nu ook de inzet van een lokale subsidieregeling onderzocht.

Voor ondernemers is - samen met het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord - een bijeenkomst 'Duurzaamheid bedrijventerreinen' georganiseerd. Een volgende stap is het 'Duurzame Energie Collectief', waarvoor de provincie Noord-Holland, ondernemers en de gemeente Den Helder budget beschikbaar hebben gesteld.

Opwekken van duurzame energie

In 2019 hebben we de eerste collectieve inkoopactie zonnepanelen voor woningeigenaren georganiseerd. Dat was een groot succes! Tot nu toe hebben 21 bewoners gezamenlijk al 190 zonnepanelen aangeschaft. Ook worden dit jaar de zonneparken De Dogger en Jutterszon gerealiseerd.

Voor zonnepark Jutterszon konden inwoners uit Den Helder zich met voorrang inschrijven voor deelname aan het zonnepark. 35% van de benodigde investeringen is gerealiseerd door bewoners uit Den Helder en Julianadorp.

Met de Regionale Energie Strategie (RES) zijn gemeenten, waterschap, provincie, energiecoöperaties, netwerkbeheerders, (energie)bedrijven en kennispartijen in 2019 begonnen met het grootschalig ontwikkelen van scenario's per deelregio. Hierin wordt aangegeven wat de mogelijkheden zijn voor het opwekken van duurzame energie en hoe we dit en de bijbehorende energie infrastructuur op een zorgvuldige manier ruimtelijk kunnen inpassen. In 2020 worden deze scenario's afgerond en zal een concept RES worden aangeboden aan de gemeenteraad en vervolgens het Rijk voor beoordeling.

Van Gas Los: nieuwe vormen van verwarming

In 2050 gaat de gaskraan in Nederland dicht. De eerste businesscase naar een warmtenet, onder leiding van energie- en afvalbedrijf HVC, is gestart. Samen met onze partners werken we aan een lokaal bod om in onze regio ons aandeel te leveren aan de energietransitie. Eind 2021 moeten we een transitievisie warmte gereed hebben: hoe gaan we als gemeente wijkgericht van het gas af? En wat zijn dan de alternatieve warmtebronnen? In 2020 wordt al een verregaande start gemaakt met deze visie, die we samen met onze bewoners en partijen zullen vormgeven.

Om versneld onafhankelijk te worden van gas, maken we prestatieafspraken met de woningcorporaties die een inspanning leveren om alle sociale huurwoningen zo snel mogelijk energie-neutraal te maken.

Met een korting op leges voor duurzaamheidsmaatregelen dragen we bij aan de verduurzaming van de woningvoorraad in Den Helder. Zowel particuliere woningeigenaren als woningcorporaties kunnen van deze regeling gebruik maken. Hiermee wordt ook op grotere schaal (snellere) verduurzaming gestimuleerd.

Ons eigen voorbeeld

We herzien het uitvoeringsplan Verduurzaming Gemeentelijk Vastgoed. We zullen sneller gaan toewerken naar een kernportefeuille vastgoed en verbeterde energielabels voor al onze (kern)panden. Naar labels C en B is een grote sprong. Met de verduurzaming van ons vastgoed willen we een voorbeeld zijn voor bewoners en bedrijven.

Klimaat, milieu en duurzaamheid

De afgelopen twee jaar is er veel gebeurd op het gebied van milieu. Zo waren daar twee Deltaplannen: een voor klimaatadaptatie en een voor biodiversiteit. De bouw kwam voor een groot deel tot stilstand door PFAS en stikstofuitstoot. In de rest van Nederland is veel aandacht voor schone lucht, met onder andere het Schone Lucht Akkoord. Wat betreft schone lucht moeten we eerlijk toegeven: daarin zijn wij wel een tikkeltje verwend.

We werken samen met het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier en de gemeenten uit de regio aan klimaatadaptatie. Zodat we ook bij extreem weer, bijvoorbeeld regenval of droogte, veilig kunnen wonen en werken. Daar is een grote verbouwing van onze stad voor nodig en gaan we een uitvoeringsagenda voor opstellen. Zo dragen we ons deel bij aan het landelijk Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie.

Groen is heel belangrijk voor de leefbaarheid van de stad. Groen en biodiversiteit nemen we daarom mee in onze uitvoeringsagenda.

Een schone bodem is belangrijk. Om ondanks PFAS toch bouw en grondverzet mogelijk te maken, laten we een nieuwe bodemkwaliteitskaart opstellen. Zo weten we waar we aan toe zijn, en waar we grond zonder problemen kunnen verplaatsen.

Ziekenhuis

Een goed ziekenhuis is essentieel voor de regio.

We zijn met het ziekenhuis in gesprek voor de verbouwing van het huidige pand en het herinrichten van het terrein. Daarbij geven we advies voor de vergunningprocedure.

Huisvesting ambtenaren en dienstverlening

We maken een einde aan het slepende dossier over de huisvesting van ambtenaren.

In februari 2019 heeft de gemeenteraad een besluit genomen voor de huisvesting. De tijdelijke huisvesting wordt gevestigd op de Verkeerstorenweg en de Kerkgracht. De verbouwing op de Kerkgracht is begin 2020 afgerond. Daarmee verlaten wij de locaties op Drs. F. Bijlweg 20 en Drs. F. Bijlweg 2 en zetten wij onze dienstverlening voort op locatie Kerkgracht 1, Den Helder. De verbouwing op de Verkeerstorenweg is minimaal. Het huurcontract is verlengd totdat de permanente huisvesting op Willemsoord gereed is. Zeestad heeft daarvoor de opdracht gekregen. [Hier](#) vindt u meer informatie over de nieuwe locatie van het stadhuis.

Beheer openbare ruimte

De inwoners hebben recht op een stad, die schoon en veilig is

Dit jaar heeft de gemeenteraad extra geld beschikbaar gesteld om achterstallig onderhoud in de openbare ruimte aan te pakken. Achterstallig onderhoud ontstaat door het ontbreken van dagelijks onderhoud, door gebrek aan geld en capaciteit. Hierna een overzicht van de stand van zaken.

Openbare verlichting maakt de overgang naar ledlampen. Daar waar verouderde armaturen hangen, vervangen we direct door led. Dat heeft een lager energieverbruik. Er hangt nu al ledverlichting op de Industrieweg, Het Nieuwe Diep, de Sluisdijkbuurt en de Ravelijnweg. In 2020 gaan we oude lichtmasten vervangen en ook het ondergrondse kabelwerk.

Naast de lantaarnpalen staan de verkeersborden. In 2019 zijn we gestart met het op orde brengen van verkeersborden en -palen. Dat betekent dat overbodige borden en palen zijn weggehaald, en daar waar borden missen plaatsen we ze terug. We pakken aanrijgevoelige borden aan en zorgen dat het kwaliteitsniveau voldoet (niveau B). Daarbij is het prettig als borden op de juiste plek en volgorde staan, en op de goede hoogte. Ook borden proberen we zoveel mogelijk recycleren, zo gaan we duurzaam om met de beschikbare grondstoffen.

Op een aantal wegen is extra onderhoud gepleegd:

- Het Eysershof, onderdeel van de Zuiderzeebuurt. De gehele buurt was in 2012 al opgeknapt, met uitzondering van dit deel. Nu zijn ook hier de voetpaden en bestrating opnieuw gelegd.
- De Achterbinnenhaven. In 2018 is een al een deel van de waterhuishouding, het voetpad en het wegdek opnieuw aangelegd. Eind november 2019 is de voorbereiding van het 2e deel uitgevoerd en binnenkort gaan we er mee aan de slag.
- Delen van de fietspaden langs de Doggersvaart en langs de van Foreestweg zijn opnieuw bestraat.

We zijn verder gegaan met ons fietspalenproject. In 2017 zijn we begonnen palen van beton, hout of ijzer weg te halen. De laatste palen, 80 stuks, zijn dit jaar opgehaald. Daar waar geen palen nodig zijn laten we het zo; hoe minder obstakels op het fietspad hoe liever. En waar wel palen nodig zijn, plaatsen we meer praktische palen (rood-witte) terug.

In diverse straten zijn verzakkingen weggehaald. Zoals bijvoorbeeld de Spoorstraat.

Het parkeerterrein op de Dintelstraat bij het winkelcentrum is in de zomermaanden vernieuwd. En er is veel extra asfaltwerk uitgevoerd zoals het aanbrengen van een nieuwe funderingsconstructie bij de Doggersvaart/Kortevliet. Langs de Langevliet is 6 km berm afgeroomd (het weghalen van extra zand zodat water weer van de weg kan stromen).

Openbaar groen had ook last van achterstallig onderhoud. Op verschillende plekken in de stad zijn bomen gekapt en nieuwe bomen geplant. Zo zijn de populieren langs de Drs. F. Bijlweg en de CM Tuijnsestraat gekapt. Bomen kappen vinden wij ook niet leuk, maar is soms nodig om ook in de toekomst gezonde (en veilige!) bomen te hebben. We hebben er ook extra bomen bij gekregen: op de Vijfsprong zijn de heesters vervangen voor gras met nieuwe bomen. Ook zijn in diverse wijken de groenperken gerenoveerd. Bijvoorbeeld in het Timorpark, waar bomen, heesters en vaste planten zijn geplant bij de eendenvoerplaats.

De gaten in de haag langs het Langevliet-fietspad zijn opgevuld. De bramen op de uitkijkheuvel in Mariendal zijn inmiddels weg.

Ook de sloten en oevers hebben een beurt gekregen: de watergangen in het Van der Vaartplantsoen zijn bijgewerkt, en de oevers bij station Zuid zijn opgeschoond. Voor 2020 is onder andere gepland om het dood hout langs de paden in Quelderduyn te snoeien.

Het Snel Herstel team had het druk met de vele stormen in het afgelopen voorjaar. Afgewaaide takken, omgevallen bomen, en soms zelfs stukken van daken, waren in een mum van tijd weer opgeruimd.

Afvalverwerking

In de afgelopen periode heeft de gemeente met HVC de bronscheiding (het gescheiden ophalen van plastic, metaal en drankpakken (pmd), groente- fruit- en tuinafval (gft), papier en restafval) verder ontwikkeld.

Het restafval wordt inmiddels in een groot deel van de stad via ondergrondse afvalcontainers ingezameld.

Dit jaar wordt [deze werkwijze](#) in een aantal wijken gelegen naast de binnenstad ingevoerd. Volgend jaar staan de andere buurten van de stad binnen de linie op de agenda.

Daarnaast loopt er nog een proef voor gescheiden inzamelen bij hoogbouw. Hierdoor is in de afgelopen periode in nauw overleg met gemeenteraad en college een aangepaste invulling gegeven aan deze onderzoeksvraag. Wel blijven wij de ontwikkelingen op de afvalmarkt nauwlettend volgen.

Financiële doorrekening

De bestuursperiode begon met een ambitie om een aantal structurele lasten en ambities ook structureel te dekken. Dat leidde tot de volgende ambities:

Nieuw beleid coalitieakkoord (*€ 1.000)	
Beheer openbare ruimte	700
Onderhoud haven	2.000
Uitvoering duurzaamheidsagenda	400
Afschaffing betaald parkeren	750
Huisvesting	400
Overige ruimtevragers/nieuw beleid	1.500
Totaal	5.750

Dekking van deze ambities vond plaats door aan de ene kant een wat hogere uitkering gemeentefonds en aan de andere kant een bezuinigingspakket oplopend tot € 4 miljoen. Daarbij is gesteld dat het weerstandvermogen minimaal 1,0 moet bedragen.

Deze bezuinigingen zijn ingevuld. Inmiddels is het beheer van de openbare ruimte ingevuld met het programma Nieuw Perspectief. Ook is een manier gevonden om de investeringen in de haven in te vullen en is betaald parkeren afgeschaft. Bovendien zijn besluiten genomen over de huisvesting binnen de door de gemeenteraad vastgestelde beschikbare financiële kaders. De uitvoering van de duurzaamheidsagenda is opgepakt en zal nog de nodige aandacht vragen zoals met het dossier 'van gas los'. Voor het onderhoud van de panden van Willemsoord is structurele dekking gevonden. Ook is deels invulling gegeven aan de overige ruimtevragers. Zo is besloten om fors in Julianadorp te investeren.

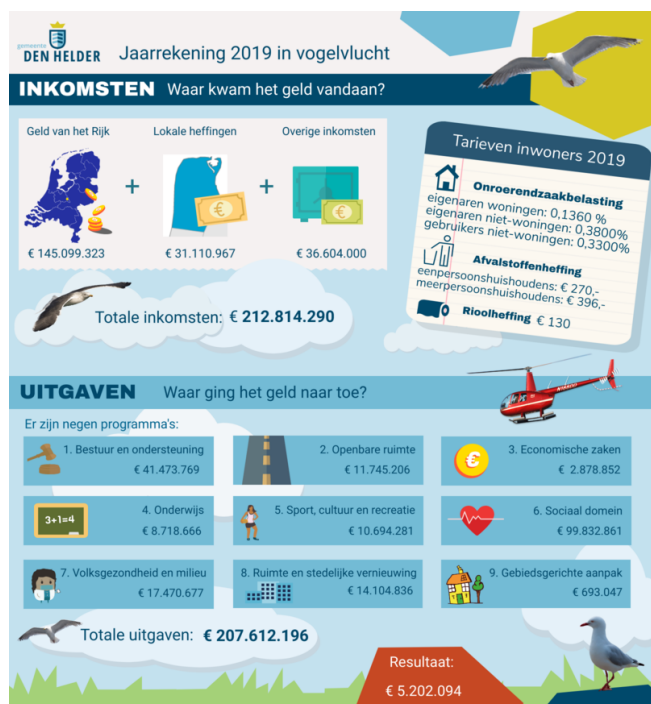
De begroting is omgevormd naar vier programma's; aansluitend bij het coalitieakkoord: bestuurlijke vernieuwing, zorgzame gemeente, vitale gemeente en leefbare gemeente. De invulling daarvan heeft in nauw overleg met de gemeenteraad plaatsgevonden.

Het meerjarenperspectief uit de meerjarenbegroting 2020-2023 vormt de basis voor de kadernota 2021-2024. Dat hield rekening met de Algemene uitkering uit de meicirculaire. Deze stand, aangevuld met de uitkomsten van de septembercirculaire geeft het volgende beeld over de startsituatie van de kadernota 2021-2024:

	Ontwikkeling saldo begroting (in € 1.000)	2021	2022	2023	2024
1	Saldo meerjarenbegroting	-1.863	119	691	691
2	aanvulling septembercirculaire	2.356	2.660	2.360	2.360
	waarvan specifiek voor Soc. Domein (m.n. beschermd wonen)	-629	-706	-705	-705
	resteert van septembercirculaire	1.727	1.954	1.655	1.655
	Totaal stand 18 december 2019	-136	2.073	2.346	2.346

De begroting voor 2021 wordt sluitend gemaakt met een bijdrage uit de Algemene reserve; meerjarig is er sprake van een sluitend perspectief. De ambities voor de kadernota 2021-2024 zijn groot voor de verdere ontwikkeling van de stad. Omdat die inmiddels vorm krijgt in het beleid 'van krimp naar groei' wordt er bijvoorbeeld geld vrijgemaakt om nieuwe woningbouwlocaties te ontwikkelen en Den Helder op de kaart te zetten. Dit wegens de behoefte aan nieuw personeel, niet alleen voor de Marine, maar ook voor de verwachte groei van activiteiten in de haven en de grote werkgevers in de stad op het gebied van zorg en onderwijs. Uiteraard bestaat er onzekerheid over de ontwikkeling van de gemeentelijke financiën in het kader van de coronacrisis, maar het college streeft ernaar om zoveel mogelijk de positieve ontwikkeling van de stad mogelijk te blijven maken. En dus te investeren in de sociale en fysieke infrastructuur van onze stad.

Ten slotte geeft de uitkomst van de jaarrekening over 2019 een samenvattend beeld van de belangrijkste financiële gegevens van de gemeente:



Risico-inventarisatie en weerstandsvermogen

Voor de beoordeling van onze financiële positie is niet alleen de meerjarenbegroting belangrijk. Ook de 'spaarpotten' van de gemeente, de algemene reserve en bestemmingsreserves kunnen worden ingezet voor uitgaven. Het gebruik van reserves is eindig. Daarom moeten uitgaven die worden gedekt uit de reserves een incidenteel karakter hebben.

De reserves vormen ook een buffer voor tegenvallers en risico's. De risico's die gemeenten lopen zetten zij af tegen de algemene reserve en andere (bestemmings)reserves die een algemeen karakter hebben. Het verhoudingsgetal dat daar uitkomt wordt het [weerstandsvermogen](#) genoemd; het geeft aan dat de gemeente eventuele calamiteiten financieel goed op kan vangen. De gemeenteraad heeft bepaald dat dit verhoudingsgetal minimaal 1,0 moet bedragen.

In 2019 is een nieuw beleidskader 'Risico's en weerstandsvermogen' door de gemeenteraad vastgesteld. Bij het samenstellen van de [jaarrekening](#) en de begroting wordt steeds een inventarisatie van de risico's gemaakt. Een actueel totaaloverzicht van de risicobedragen voor de gemeente geeft het volgende beeld in euro's:

Overzicht totale risicobedrag (in €)		
Omschrijving risico	Maximale risico-bedrag	totaal risico-bedrag
Garantstellingen zonder achtervang	90.147.000	7.493.360
Garantstellingen met achtervang WSW	168.176.000	1.681.760
Geldleningen	61.348.000	1.056.995
Overige risico's	52.800.000	24.617.400
Totaal	372.471.000	34.849.515
Factor voordoen alle risico's tegelijk 40%		13.939.806
Basisbedrag voor overige risico's		2.500.000
Totaal risicobedrag		16.439.806

Voor het bepalen van het weerstandsvermogen kijken we ook naar de ontwikkeling van de algemene reserve. Die wordt beïnvloed door het resultaat van de jaarrekening 2019, de besluiten over inzet van de algemene reserve, en de overschotten dan wel tekorten die in de meerjarenbegroting worden verwerkt. Inmiddels is de reserve Sociaal Domein, gezien het karakter ervan, toegevoegd aan de Algemene reserve.

De ontwikkeling van het weerstandsvermogen is dan als volgt:

Weerstandsvermogen	2021	2022	2023	2024
Weerstandscapaciteit (a) in €	22.760.777	20.831.627	20.681.627	21.101.630
Risico's (b) in €	16.439.806	16.439.806	16.439.806	16.439.806
Weerstandsvermogen (a/b)	1,4	1,3	1,3	1,3

Hierbij is nog geen rekening gehouden met de mogelijke effecten van de coronacrisis. Dit omdat de effecten daarvan op de gemeentelijke financiën onbekend zijn, bijvoorbeeld de ontwikkeling van de Algemene uitkering van het gemeentefonds, de belangrijkste inkomstenbron van de gemeente. Wel wordt in de bepaling van de risico's rekening gehouden met hogere lasten voor het sociaal domein en tegenvallende uitkomsten voor de Algemene uitkering.

Collegeleden

Tjitske Biersteker

'Bij aanvang van het college was de taakstelling een miljoen euro voor mijn portefeuille. Na twee jaar kan ik zeggen dat de taakstelling is behaald en dat het niet ten koste is gegaan van belangrijke voorzieningen voor inwoners. De focus in de komende periode ligt op de verdere uitwerking van wijkgericht werken met de inrichting van steunpunten en wijkteams. Ook maak ik werk van de verdere bestrijding van eenzaamheid. Hier is nog een wereld in te winnen'. Daarvoor wil ik een beleidsplan op (laten) stellen waarin duidelijk wordt wat we al (goed) doen en wat nog beter kan.'

Remco Duijcker

'De toekomst van het Vogelasiel is veiliggesteld. Het krijgt een eigen onderkomen bij de Helderse Vallei. Ik ben er best trots op dat zo mooi is opgelost. Ook op het gebied van duurzaamheid maken we mooie stappen. De gezamenlijke inkoopacties voor zonnepanelen bijvoorbeeld zijn een groot succes. We gaan nu vol aan de slag met het vereenvoudigen van vergunningaanvragen en het nog beter maken van onze dienstverlening, waarin meedenken in oplossingen de norm moet worden. Het burgerpanel, dat al meer dan duizend inwoners telt, wordt verder uitgebreid. Dat gaat mooie informatie op leveren over wat u als bewoner vindt van onze dienstverlening, beleid en anderen plannen. Samen werken aan de toekomst van Den Helder, daar ga ik voor.'

Heleen Keur

'Samen doen. Dat was mijn insteek toen ik als wethouder begon. In Het Helden Akkoord staan veel onderwerpen die mijn portefeuille raken. Zaken die Den Helder mooier en sterker moeten maken. Zaken die je als wethouder niet alleen kunt doen maar samen. Samen met de raad, het college, de ambtenaren, de regio, de partners in de stad. Dit tussenrapport geeft een goed overzicht van wat er de afgelopen twee jaar samen tot stand is gekomen en in gang is gezet op het gebied van wonen, cultuur, bereikbaarheid, omgevingsvisie, parkeren, toerisme en landbouw. Maar we zijn er nog niet. We moeten straks met elkaar de schouders eronder zetten om de projecten verder op te pakken en af te ronden. Maar ik ben ervan overtuigd dat dat gaat lukken. We doen het immers samen!'

Pieter Kos

'Den Helder gaat van krimp naar groei. En dat biedt kansen. We zijn een stad met goede scholen, prima kansen op werk, een rijk sportief en cultureel leven en prachtige natuur, waar de huizen nog betaalbaar zijn. Ondernemers, Koninklijke Marine en maatschappelijke partners staan volledig achter dit nieuwe perspectief op onze stad. Samen gaan we dit verder ontwikkelen en, heel belangrijk, ook de rest van Nederland overtuigen.'

Jeroen Nobel:

'Samen staan we sterk. Daar moet ik aan denken als ik het resultaat zie van het filmpje van Kbaal over Den Helder. Ik schrijf dit in een tijd dat we allemaal bezig zijn met de gevolgen van het Coronavirus waar veel van ons gevraagd wordt en we meer dan ooit behoefte hebben aan verbondenheid. Waar vertrouwde plekken

als horeca, winkels en verenigingen verplicht een stap terug doen, zien we buurten, scholen en zorginstellingen juist samen nieuwe initiatieven starten. Ondanks de afstand werken we meer samen dan ooit. Houden we elkaar vast. Nu, maar juist ook straks is dat belangrijk, zodat we er samen weer bovenop komen. Dat houdt Den Helder leefbaar, dat maakt Den Helder sterk, want samen zijn we onverslaanbaar.'

Kees Visser

'We hebben veel kunnen realiseren binnen de financiële ruimte die we hebben. Zoals de ontwikkeling van de haven, het beheer en behoud van ons erfgoed en onze dienstverlening op het gebied van jeugd, ondersteuning, werk en inkomen. Ook is gewerkt aan het verbeteren van de openbare ruimte, zodat deze schoon, heel en veilig is. We hebben bovendien nog wat geld overgehouden hebben voor volgende jaren. We hebben de ambitie om de doelen uit het Helders akkoord daadwerkelijk te realiseren. Dat betekent dat we ook de tweede helft van deze coalitieperiode blijven investeren in de toekomst van onze stad. We investeren in onze culturele voorzieningen, in de zorg van inwoners, in de haven en het klimaat. De richting om de positieve ontwikkeling van Den Helder vast te houden, staat voorop.'

Peter de Vrij

De afgelopen periode is het college erin geslaagd om een integraal sociaal beleid neer te zetten en onze zorgteams in de wijken te positioneren. We zijn er in geslaagd om de gesloten jeugdzorg om te vormen naar een meer open voorziening. Daar ben ik zeer blij mee en daar gaan we mee door.

Ik ben ook blij met de praktijkondersteuners die we inzetten bij de huisartsenpraktijken in Den Helder. Het ondersteunt de huisartsen en kan de verwijzingen naar zwaardere zorg naar beneden brengen. De komende tijd heb ik plannen voor de intensieve zorg die wij aan een aantal gezinnen in Den Helder bieden.

En ik maak een vuist tegen armoede: voor een afname van het aantal inwoners met problematische schulden en zodat minder inwoners in Den Helder leven in armoede.

Michiel Wouters

'Al ziet men kerk en toren staan dan is de reis nog niet gedaan'. Dit nautische gezegde geeft aan dat we er ogenschijnlijk bijna zijn maar dat je nog wel even moet zorgen veilig langs de kade te komen. De herstructurering en vernieuwing van de binnenstad is sinds 2007 gaande en was als project vrijwel afgerond in 2018. Het was echter duidelijk dat er nog wel wat moest gebeuren om een echte aantrekkelijke binnenstad te realiseren. De plannen zijn gemaakt en de realisering is in gang gezet om ook de rafelranden te vernieuwen. Er is zicht op afronding.

Contact

Dit is een uitgave van de gemeente Den Helder.

Deze Tussenbalans Helders akkoord is met zorg samengesteld door het college van burgemeester en wethouders Den Helder. Bij vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met Wendy Koedijk, bestuursadviseur (w.koedijk@denhelder.nl) en Maria de Wit, communicatieadviseur (m.de.wit@denhelder.nl).

Realisatie: Romeo Delta MultiMedia BV, www.romeodelta.nl

Gemeente Den Helder

Website www.denhelder.nl.

Tel. 14 0223

E-mail info@denhelder.nl

© 2020 Gemeente Den Helder