

Coalitieprogramma gemeente Den Helder 2018 - 2022

Helders akkoord

Voorwaarts in gezamenlijkheid

Voorwoord coalitiepartijen



Carlo Assorgia, Beter voor Den Helder

De manier waarop partijen met elkaar onderhandeld hebben, getuigt van wederzijds respect. Door dit brede akkoord is tevens geborgd dat alle lagen in onze samenleving stevig vertegenwoordigd zijn. Het doorbreken van barrières zal de slagvaardigheid van onze gemeenteraad ten goede komen. Inwoners en bedrijven van onze mooie stad zullen hiervan de vruchten plukken. Samen voor een BETER Den Helder.

Harmen Krul, CDA

Het CDA is blij met dit akkoord. De brede wens om positiever met elkaar samen te werken is de gezamenlijke drijfveer van maar liefst zeven partijen. Het is tijd dat de politiek met elkaar samenwerkt, in plaats van elkaar tegen werkt. Dit Helders akkoord is de basis voor een definitieve verandering!



Kees Visser, VVD

Trots zijn we op het resultaat van het Helders Akkoord, maar nog meer trots op de manier hoe dit akkoord tot stand is gekomen, namelijk in samenwerking en met respect voor elkaar. Een akkoord waar we de komende periode mee aan de slag kunnen maar die ook de verdere toekomst van een nog móóier Den Helder veilig stelt en dat is wat onze inwoner verdient!

Remco Duijnker, Seniorenpartij

Met het Helders akkoord 2018 wordt een bestuurlijke periode ingeluid waarbij respect voor onze inwoners, respect voor elkaar en voor de regiopartners de hoofdrol vormen.

Deze bestuurlijke vernieuwing is belangrijk omdat de opgaven waar we voor staan groot zijn. Wij moeten dan ook op elkaar kunnen bouwen en vertrouwen. Het wordt tijd dat we het negatieve imago afschudden en met positieve blik naar de toekomst kijken. Wij hebben er zin in.





Tjitske Biersteker, ChristenUnie

De ChristenUnie ziet dit coalitieakkoord als de start van een nieuwe manier van werken omdat het door een brede coalitie wordt gedragen. De komende tijd staan we voor grote opgaven. De ChristenUnie wil daarin verantwoordelijkheid nemen en meewerken aan een stabiele bestuurlijke periode waarin het oog gericht blijft op mensen die het moeilijk hebben in onze samenleving.

Pieter Kos, Stadspartij

Het nieuwe coalitieakkoord bevat voor de Stadspartij belangrijke afspraken. Het voortzetten van gratis parkeren, het investeren in beter onderhoud van de openbare ruimte, investeren in bereikbaarheid en het grijpen van de kansen op meer werk en opleidingsmogelijkheden in Den Helder. Met volle overtuiging nemen wij ook de komende periode weer verantwoordelijkheid voor het Helderse stadsbestuur. Om het voor onze inwoners weer stappen beter te maken.



Peter de Vrij, PvdA

De Partij van de Arbeid is heel blij met het akkoord. Het is een akkoord voor alle Nieuwediepers, waarin iedereen tot zijn recht komt. Het is een veelbelovend vertrekpunt om de komende jaren te zorgen voor een zichtbare PvdA, die verschil maakt voor de bewoners van Den Helder. Maar wij zijn ons er van bewust dat er binnen het sociaal domein bezuinigingsmaatregelen noodzakelijk zijn om de te verwachten tekorten te voorkomen.

Inhoud

Voorwoord coalitiepartijen	1
1. Bestuurlijke vernieuwing	4
1.1 Het college	4
1.2 De gemeenteraad	4
1.3 De ambtelijke organisatie	5
1.4 De verbonden partijen	5
1.5 De inwoners	6
2. Een zorgzame gemeente	7
2.1 Het sociaal domein	7
2.2 Dierenwelzijn	7
3. Een vitale gemeente	8
3.1 Haven	8
3.2 Civiel – Militaire samenwerking	8
3.3 Stedelijke Vernieuwing	9
3.4 Detailhandel	9
3.5 Parkeren	9
3.6 Bereikbaarheid	10
3.7 Agrarisch sector en buitengebied	11
3.8 Vestigingsklimaat	11
3.9 Toerisme	12
3.10 Regionale samenwerking	12
4. Een leefbare gemeente	13
4.1 Cultuur	13
4.2 Onderwijs	13
4.3 Sport	14
4.4 Coffeeshops	15
4.5 Handhaving en vergunningen	15
4.6 Openbare orde en Veiligheid	16
4.7 Milieu en Duurzaamheid	16
4.8 Ziekenhuis	16
4.9 Huisvesting ambtenaren en dienstverlening	17
4.10 Beheer openbare ruimte	18
Financieel Meerjarenperspectief	19
Portefeuilleverdeling	20
Ondertekening	22

1. Bestuurlijke vernieuwing

De inwoners van Den Helder verdienen een stabiel college dat oplossingen aandraagt voor de uitdagingen waar de gemeente voor staat. Ze verdienen een raad die met respect voor elkaars mening en vanuit haar rol voorstellen beoordeelt en tot keuzes komt. En ze verdienen een ambtelijke organisatie die loyaal en ondersteunend is en uitvoeringsorganisaties en verbonden partijen die werken aan het belang van Den Helder.

Met deze intentie hebben zeven partijen - Beter voor Den Helder, CDA, VVD, Seniorenpartij, Stadspartij, Christen Unie en PvdA dit *Helders Akkoord* gesloten. Zij realiseren zich dat zichzelf daarbij het goede voorbeeld moeten geven en dat de politiek daar de afgelopen jaren niet altijd in is geslaagd. Dit *Helders Akkoord* is wat ons betreft geen eindpunt, maar een start voor een nieuwe cultuur en betere omgangsvormen en voor meer transparantie. Graag willen wij dit voorzien van concrete instrumenten, waarmee wij bestuurlijke vernieuwing niet alleen als een goed voornemen uitspreken, maar ook vertalen in concrete acties. Dat raakt alle geledingen waarin en waarmee we werken. Een greep van deze instrumenten hebben we gerangschikt per geleding. Wij nodigen als coalitiepartijen de andere partijen in de raad ook actief uit om samen met ons het gesprek over bestuurlijke vernieuwing aan te gaan en ook verdere verbeteringsvoorstellen aan te brengen.

1.1 Het college

Het college van Den Helder bestaat, naast de burgemeester, uit zeven partijen, zeven personen, in totaal 5,7 fte. In de bijlage treft u de portefeuilleverdeling aan. Wij willen hiermee een breed draagvlak creëren, waarbij ruimte bestaat om het soms ook niet met elkaar eens te zijn. Geen gesloten front, maar een open dialoog met respect voor elkaars mening. Bestuurlijke vernieuwing raakt de houding en handelen van iedere wethouder en komt tot uitdrukking in alle inhoudelijke portefeuilles. Daarnaast heeft één van de wethouders dit thema specifiek als aandachtspunt. In dit coalitieakkoord wordt een aantal heldere besluiten genomen, maar het is een akkoord op hoofdlijnen, zodat voldoende ruimte blijft om met elkaar de verdere uitwerking en invulling ter hand te nemen.

Alle voorstellen van het college aan de raad worden voorzien van een paragraaf waarin wordt aangegeven wat dit voorstel bijdraagt aan de bestuurlijke vernieuwing. De functie van de raadsinformatiebrief wordt herijkt. Voorheen werd hierin nog wel eens impliciete besluitvorming gerealiseerd. Als het college iets wil besluiten, wordt dit expliciet aangegeven, met voldoende ruimte voor de raad om haar zienswijze te geven.

Het college werkt actief aan teambuilding. De burgemeester heeft een belangrijke rol als verbinder boven de partijen en voor de inwoners van Den Helder en als ambassadeur van de gemeente. Hij vervult deze functie met verve en met respect. Naast zijn wettelijke taken heeft hij geen overige inhoudelijke portefeuilles.

1.2 De gemeenteraad

De zeven partijen die dit *Helders Akkoord* hebben gesloten, nodigen de andere partijen uit met elkaar de bestuurlijke vernieuwing verder vorm te geven. Daarom is ook al tijdens de formatiebespreking

contact geweest met de partijen die geen deel uitmaken van deze coalitie. Natuurlijk moeten verschillen van mening kunnen blijven bestaan, maar wij willen uit een cultuur van coalitie versus oppositie, van wij tegenover zij. De concrete maatregelen die wij hierboven hebben beschreven dragen hier ook actief aan bij. In de raad stellen we een werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing in, die actief toeziet op de vraag of de goede intenties ook daadwerkelijk worden waargemaakt en die ook met verbetervoorstellen kan komen. Wij stellen voor om een lid van één van de partijen die geen deel uitmaakt van dit coalitieakkoord, of een onafhankelijke persoon van buiten, te benoemen als voorzitter van deze werkgroep. We willen kijken naar de inrichting van de raadsvergadering, waarbij we bijvoorbeeld een beter onderscheid kunnen maken tussen informatie, opiniering en besluitvorming. Ook met de voltallige raad bouwen we momenten in om met elkaar te spreken over de rol van de raad en de taak en rolopvatting van een raadslid. We gaan kritisch kijken naar het functioneren van commissies en van de positie van commissieleden. Alles moet gericht zijn op de vraag, waar we met elkaar nog beter kunnen werken voor de belangen van de inwoners van Den Helder.

1.3 De ambtelijke organisatie

Den Helder beschikt over een loyaal, deskundig en professioneel ambtelijk apparaat. Te vaak is in het verleden gewezen naar `de ambtenaren`, als een college als geheel of een individuele wethouder de zaken niet op orde had. Aan de andere kant moeten onze medewerkers ook wennen aan de open dialoog die we in de gemeente voorstaan. Er mag geen sprake zijn van een angstcultuur of van een afrekencultuur. Er moet sprake zijn van een veilige werkomgeving. Het college wil met de leiding van de ambtelijke organisatie en met de Ondernemingsraad dit onderwerp bespreekbaar maken. Respect, zorgvuldigheid en professionaliteit zijn hierbij de kernwaarden.

1.4 De verbonden partijen

De gemeente Den Helder beschikt over enkele strategische (uitvoerings-)organisaties, die op verschillende manieren op afstand van de gemeente staan, de zogenaamde verbonden partijen. Iedere organisatie staat op zichzelf en voor iedere organisatie zijn de vraagstukken van verschillende aard, maar wij stellen in algemene zin vast dat deze organisaties te veel zijn weggedreven van de gemeente. Daar is de gemeente zelf mede debet aan, maar dat ligt ook aan deze organisaties. Daardoor ontbreekt het aan transparantie en kalft ook het draagvlak af voor het in principe goede werk dat zij doen. Hier moet verandering in komen. Dat begint bij een beter gestructureerde, tijdige en meer open communicatie, waarbij “aan de voorkant” de voorliggende strategische keuzes worden besproken en we niet “aan de achterkant” met tegenvallers worden geconfronteerd die te laat worden gedeeld, waardoor we met de rug tegen de muur staan.

De zeven collegepartijen willen ook meer fundamenteel naar de positie van de verbonden partijen kijken. Ze zijn *niet* uit op het terugdraaien van de verzelfstandiging of het (weer) onderbrengen van de uitvoering in de ambtelijke organisatie. Daarvoor ontbreekt het aan kennis en daarnaast moet de uitvoering niet steeds in politiek vaarwater terecht komen. De rol en taakopvatting van de aandeelhouder, de toezichthouder en de gemeente als opdrachtgever lopen nu te vaak door elkaar heen of zijn onduidelijk. Het nieuwe college wil deze aspecten van ‘good governance’ scherp tegen het licht houden.

Daarnaast stellen wij vast dat er sprake is van een grote versnippering en soms zelfs tegengestelde belangen. In overleg met de verbonden partijen willen wij kijken naar een bundeling en clustering.

Daarbij wordt gekeken naar inhoudelijke samenhang en kan een onderscheid worden gemaakt tussen beheer, exploitatie en ontwikkeling.

Tenslotte willen we bij deze beschouwing ook goed kijken naar onze partners, zoals de provincie Noord-Holland en het regionaal bedrijfsleven. Zonder hen kunnen we de grote uitdagingen waar Den Helder voor staat niet oplossen. We moeten verbinden en verleiden. Dat vraagt om stabiel bestuur, een realistische en pragmatische koers en een gezonde ambitie.

1.5 De inwoners

Dit hoofdstuk over Bestuurlijke Vernieuwing begon met de inwoners van Den Helder en het eindigt ermee. Want al onze inzet staat ten dienste van hen. In onze aanpak staat Gebiedsgerichte aanpak en wijkgericht werken centraal. We willen maatschappelijke organisaties actief inschakelen. De dienstverlening vanuit de gemeente moet optimaal zijn, ondernemers moeten bij één loket kunnen aankloppen, in het beheer van de openbare ruimte zoeken we een actieve dialoog met de inwoners. Burgerparticipatie en burgerinitiatief worden beter en meer gestructureerd met een budget georganiseerd.

We gaan werken met buurtbegrotingen en gaan experimenteren met pre-mediation. Tegelijk willen we ook verwachtingen beheersbaar maken. Bij burgerparticipatie geven we duidelijke kaders mee, zodat we geen teleurstellingen op voorhand inbouwen. In Den Helder staan de inwoners centraal want zij verdienen het beste.

2. Een zorgzame gemeente

2.1 Het sociaal domein

Den Helder is een zorgzame stad. Veel inwoners zijn voor hun dagelijks leven afhankelijk van ondersteuning door de overheid. Ook komende jaren maakt Den Helder weer het grootste deel van de begroting vrij voor deze taak.

Het is de verantwoordelijkheid van de gemeente dat niemand door de bodem zakt. Of mensen nu aangewezen zijn op jeugdzorg, een uitkering of op maatschappelijke ondersteuning, we willen een gemeente zijn waar iedereen hoopvol de toekomst tegemoet kan zien. Een solidaire gemeente, van zorg tot werk, van wonen tot inkomen. En waarbij we samenwerken met maatschappelijke partners, inwoners, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en mantelzorgers.

Tegelijkertijd staan we voor een grote financiële opgave. De kosten die wij maken voor met name de jeugdzorg zijn veel hoger dan het bedrag dat wij hiervoor van het rijk krijgen. Op termijn geldt dat ook voor de WMO als daar geen maatregelen worden genomen. Tegelijk biedt de economie komende jaren juist kansen om meer inwoners, via scholing en opleiding, aan werk te helpen.

Ingrijpen is noodzakelijk om als gemeente financieel gezond te blijven én op langere termijn de zorg te kunnen blijven verlenen die nodig is. Om de begroting in balans te brengen en de ambities uit dit akkoord te verwezenlijken, wordt binnen de domeinen WMO, Jeugdzorg en Participatiewet alle drie een miljoen euro aan besparingen gezocht.

2.2 Dierenwelzijn

Den Helder is een stad met een hart voor dieren en zet zich in om dierenleed te voorkomen. Tegelijk zijn er nog veel maatregelen te treffen om het welzijn van dieren in onze stad te verbeteren. Goed voor de dieren, maar uit onderzoek blijkt ook de positieve bijdrage van (huis)dieren voor het welbevinden van de mens.

Eenvoudige oplossingen om dierenleed te voorkomen worden benut, en waar mogelijk samen met inwoners opgepakt.

De gemeente Den Helder houdt meer rekening met het broedseizoen tijdens de maai- en snoeicyclus.

3. Een vitale gemeente

3.1 Haven

De haven en luchthaven spelen een essentiële rol in het behouden en versterken van de werkgelegenheid. Defensie is al jaren de grootste werkgever en ontwikkelingen bij de Koninklijke Marine bieden kansen voor de toekomst. De gemeente blijft dit stimuleren en faciliteren waar nodig, zowel lokaal als regionaal, tot op nationaal niveau.

Den Helder speelt al decennialang een prominente rol in de logistieke bevoorrading van de productieplatformen op zee. Zowel vanuit de lucht als over het water. Ook met de energie transitie Noordzee, kan en zal Den Helder deze positie behouden. Alles op alles wordt gezet om het bedrijfsleven te faciliteren.

Daar waar er in de overgang van beide activiteiten een overschot is aan havencapaciteit, moet Den Helder slim omgaan met haar ruimte. Port of Den Helder is de partij die dat namens de gemeente doet. Van deze verbonden partij verwachten wij een visie op inhoudelijke kansen, met name gedurende de kwetsbare overgangperiode. Daarbij verwacht de gemeente ook ingrepen in de wijze waarop de haven geëxploiteerd wordt. Pijnlijke keuzes moeten gemaakt worden in bedrijfsvoering en havencapaciteit. Zonder uit het oog te verliezen welke kansen er in het vooruitzicht zijn en waarvoor in de toekomst, zeer waarschijnlijk, meer geld nodig is.

Den Helder ontwikkelt een duurzame economie met als belangrijkste dragers: defensie, de offshore, de zee- en luchthaven, kennis & technologie (inclusief onderwijs) en duurzame (wind)energie. Defensie, de offshore, olie en gas en duurzame energiewinning op zee zijn van nationaal belang. Den Helder blijft zich inspannen om hiervan te profiteren en groei van de werkgelegenheid in de regio te stimuleren. We dragen de lokale visserij een warm hart toe. We spannen ons in om zaken als aanlandplicht en pulvisserij in Den Haag en in Brussel blijvend onder de aandacht te brengen.

De gemeente verwacht een focus van het havenbedrijf op die activiteiten waar Port of Den Helder de strategische partner is en een voorstel voor verandering op die onderdelen waar andere partijen het beheer en de exploitatie beter tot hun recht doen komen. Daarnaast dienen bestaande of nieuwe vraag-gestuurde locaties primair een gezond verdienmodel te kennen. Incourante locaties vragen een integrale afweging, waarbij herstructurering plaatsvindt in overleg met de gemeente.

3.2 Civiel – Militaire samenwerking

Den Helder en de Koninklijke Marine zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. In tijden van bezuinigingen bij Defensie heeft Den Helder de wrange vruchten geplukt, nu er weer geïnvesteerd wordt is het zaak dat Den Helder hier actief in participeert.

Om aan deze toenemende vraag te kunnen voldoen, zet de gemeente in op een goede aansluiting tussen de arbeidsvraag en het onderwijsaanbod in Den Helder. Ontwikkelingen bij Defensie zoals adaptieve krijgsmacht en de toenemende vraag naar burgerpersoneel blijven daarbij niet buiten beschouwing. Een intensieve samenwerking op het gebied van werkgelegenheid biedt mogelijkheden voor de lokale economie en wordt daar waar mogelijk actief onderzocht en ondersteund.

Daarnaast is het de ambitie van de gemeente om ook andere vormen van samenwerking met Defensie op te pakken, zoals het gezamenlijk exploiteren van grond en het organiseren van evenementen die het nautische karakter van Den Helder onderstrepen.

De haven van Den Helder heeft grote uitdagingen. Defensie verdient alle steun. Kansen rondom de transitie naar offshore energy moeten alle ruimte krijgen en in de tussentijd moet de haven andere sectoren faciliteren en keuzes maken in bedrijfsvoering en exploitatie.

3.3 Stedelijke Vernieuwing

Den Helder krijgt een toegankelijk, drukbezocht, levendig en veilig stadshart (inclusief Willemsoord) door te zorgen voor concentratie van stedelijke functies in het stadshart, een uitgaanscentrum met avond- en nachthoreca op Willemsoord.

De realisatie van het uitvoeringsplan Stadshart verloopt voortvarend. Zonder de steun van onze partners (o.a. Provincie en Woningstichting DH) was dit niet gelukt. De uitvoeringsorganisatie Zeestad is om deze reden opgericht. Er is nog veel werk te verzetten en dit vraagt de komende periode een continuering. Wel moet gekeken worden naar de wijze waarop de samenwerking vorm is gegeven en of een ander verband mogelijk is.

De ambitie voor Willemsoord blijft om het gebied te ontwikkelen tot een volwaardig onderdeel van het stadscentrum met de nadruk op het toeristisch profiel. Horeca, cultuur en evenementen moeten de pijlers zijn. Bij de verhuizing van horeca naar Willemsoord wordt de verhuizing van een coffeeshop niet uitgesloten. Waar regels de ontwikkelingsmogelijkheden doen knellen, worden deze opnieuw beoordeeld op relevantie. Het gebied wordt gekoesterd als cultuurhistorisch erfgoed, waarbij de partijen in de komende jaren een oplossing gaan vinden voor het structureel onderhoud.

Binnen de stedelijke vernieuwing werken partners aan een verkleining van het winkelloppervlak. De focus ligt op de Beatrixstraat, Keizerstraat en een klein deel van de Spoorstraat. Een compacte binnenstad vraagt ruimte voor herbestemming en transformatie van locaties buiten het kernwinkelgebied (Koningstraat en Spoorstraat). De gevelverbetering wordt gecontinueerd, de nachthoreca gaat naar Willemsoord en de verbinding tussen de Beatrixstraat en Willemsoord wordt versterkt. Ook mogelijke verbeteringen van omliggende wijken worden hierbij betrokken.

3.4 Detailhandel

In het verlengde van een compacte binnenstad, is de visie voor de korte termijn: het Ravelijncenter richt zich op grootschalige detailhandel in de regio. In dat gebied moet de concentratie ervan plaatsvinden. De winkelcentra in de wijken zijn van belang voor de dagelijkse boodschappen en als ontmoetingsplek in de wijk. Versnippering moet teruggedrongen worden ter versterking van de winkelcentra en om parkeerdruk in de buurt te voorkomen. De gemeente voert een onderzoek uit naar veranderende belevingen bij consumenten en naar veranderend koopgedrag. De uitkomsten van dit onderzoek worden gebruikt voor een nieuwe visie op de detailhandel in de stad.

3.5 Parkeren

Om de parkeerdruk in de binnenstad te reguleren, kiest deze coalitie voor de variant Blauwe Zones. We gaan onderzoeken of het gebied waar dit regime van toepassing is verder uit te breiden is.

3.6 Bereikbaarheid

De bereikbaarheid van Den Helder laat te wensen over, ondanks dat de stad bereikbaar is via lucht, water en weg. De situatie voldoet niet aan de huidige en toekomstige wensen van Den Helder, maar ook niet aan de verdere doorontwikkeling van Defensie waar landelijk fors in wordt geïnvesteerd. Den Helder heeft grote ambities als het gaat om de bedrijvigheid die ervoor zorgt dat ze de grootste werkgever is in de Kop van Noord Holland. Dit willen we behouden. Daarnaast is de toeristensector aan het groeien en dat willen we stimuleren. Goede bereikbaarheid is een belangrijke randvoorwaarde om deze ambities waar te maken.

Autoverkeer en trein

De knelpunten zijn te onderscheiden in de bereikbaarheid *van* Den Helder en de bereikbaarheid *in* Den Helder.

Voor de bereikbaarheid *van* Den Helder zijn we afhankelijk van de samenwerking met andere partijen, zoals de provinciale en landelijke overheid. Dit is een weg van de lange adem. Als gemeente zetten we met kracht het lobbytraject voort voor definitief uitsluitel over het verbeteren van de bereikbaarheid van de regio vanaf A7 en A9 via de N9 en de N99. Met NS/Prorail wordt onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor een rechtstreekse verbinding van Den Helder naar Amsterdam (v.v.) in de ochtend- en avondspits en met de provincie wordt gekeken naar een verbetering van het openbaar vervoer (Kooypunt, Den Helder Airport, haven).

Voor de bereikbaarheid *in* Den Helder gaat het met name om de verkeersafwikkeling op de N250. Dit college wil alles uit de kast halen om door middel van een aantal 'quick wins' te werken aan een verlichting van de problematiek. Binnen het kader van De Kop Werkt! en in samenspraak met de provincie gaan we snel een aantal korte termijn maatregelen uitwerken waaronder kleinere technische aanpassingen op kruispunten met de N250, het toepassen van zogenoemde intelligente verkeerslichteninstallaties-technieken waardoor de verwerkingscapaciteit van kruispunten wordt vergroot en het instellen van een verbod tot lossen en laden vanaf de rijbaan. Deze maatregelen lijken belangrijke doorstromingsverbeteringen te gaan bieden. Met de HVC gaan we in gesprek over het ophalen van huisvuil op de N250, zowel voor wat betreft tijdstippen als de plek waar het afval wordt opgehaald.

Wij realiseren ons dat dergelijke maatregelen tot een verlichting kunnen leiden, maar geen structurele oplossing voor de langere termijn zijn. Daarom blijven we ook daar naar op zoek. We zetten de gesprekken met de TESO voort over de mogelijkheid van een reserveringssysteem voor het reguleren van het autovervoer en onderzoeken we de mogelijkheid van een verzamelterrein voor toeristen naar Texel. Hier hebben zowel Den Helder als Texel baat bij.

Fietsen

Ook moet Den Helder de ambitie hebben om in de komende raadsperiode de meest fietsvriendelijke stad van het land te worden. Wij willen onder andere het fietsplan van de fietsersbond Den Helder gebruiken om dit te realiseren. Hierbij gaan we kijken naar het wegnemen van gevaarlijke verkeerssituaties, waaronder de voorrangregeling op rotondes, aanpassen van het verkeerslichtensysteem en het zorgen voor veilige fietsroutes. Ook gaan we zorgen voor voorzieningen voor het opladen van elektrische fietsen en adequate fietsenstallingen, waardoor de overlast van elders geparkeerde fietsen zal afnemen.

We werken aan een infrastructuur die is afgestemd op de functie van centrumgemeente, die past bij de geplande woningbouwproductie en bij de economische ontwikkeling. De realisatie van bovenstaande ambities kan alleen financieel gerealiseerd worden in samenwerking met Rijk, provincie en omliggende gemeenten.

3.7 Agrarisch sector en buitengebied

De agrarische sector levert een grote bijdrage aan de gemeente Den Helder. Enerzijds genieten wij allemaal van de prachtige bloemenvelden en aan de andere kant genereert de agrarische sector werkgelegenheid. De modernisering van teelt en technieken, alsmede de hoge investeringen zorgen ervoor dat de schaalvergroting in deze sector de komende jaren verder doorzet. De toekomst van de agrarische sector met groei en overdracht aan de nieuwe generatie verdient blijvend steun. De komende periode gaan we voor:

- Vlotte doorloop van procedures om vrijgekomen bedrijfsgebouwen eenvoudig een andere invulling te geven
- Verruiming van mogelijkheden tot huisvesting van seizoenarbeiders, met inachtneming van landschappelijke waarden, zodat bedrijven hun bedrijfsvoering kunnen blijven uitvoeren
- Het beperken van de verplichting voor gemeentelijke inschrijving van seizoenarbeiders die kortstondig werken in Den Helder
- Snelle internetverbindingen in het buitengebied
- Zonneweide en windenergie op kleine schaal faciliteren
- Het tegengaan van verdere verzilting van het duingebied

De gemeente stimuleert zelfstandig ondernemerschap het beste door ondernemers de ruimte te geven. Wij bestrijden overbodige, tegenstrijdige, niet nuttige en niet handhaafbare regels, zeker niet als deze ondernemers belemmeren.

De agrarische sector is gebaat bij schoon water. Verzilting moet dus worden tegen gegaan. En met het aanprijzen van de prachtige bollen velden snijdt het mes aan twee kanten. De promotie van een belangrijk exportproduct en het aantrekken van meer bezoekers uit binnen en buitenland.

3.8 Vestigingsklimaat

Werkgelegenheid is essentieel voor onze stad, vooral een stijging hiervan. Het vestigingsklimaat van Den Helder is in meer algemene zin afhankelijk van bereikbaarheid, de toekomst van de haven en de stedelijke vernieuwing en stadspromotie. In andere onderdelen van dit *Helders Akkoord* zijn daarover belangrijke afspraken gemaakt.

Het vestigingsklimaat kent indirect ook een relatie met het faciliteren van onze ondernemers. Van belang is dat initiatieven van ondernemers benaderd worden vanuit het principe 'ja, mits' zeker als het gaat om nieuwbouw en/of uitbreiding. Bijvoorbeeld waar het gaat om het toetsen van plannen aan een beeldkwaliteitsplan. De Adviescommissie Ruimtelijke Kwaliteit wordt afgeschaft.

Ondernemers mogen niet lang wachten op een antwoord, te vaak worden plannen nu afgewezen en (dure en dus onhaalbare) aanpassingen voorgesteld. Dat willen we naar de toekomst anders, beter en sneller doen.

3.9 Toerisme

Toerisme is een belangrijke pijler van de economische ontwikkeling van Den Helder en gaan we verder met (regionale) partners ontwikkelen. Met gemiddeld 1,3 miljoen overnachtingen in de directe omgeving is het een factor van betekenis. Van belang is dat de toeristische ontwikkeling van een hoogwaardige kwaliteit is.

De kuststrook is een van de belangrijkste economische pijlers. Onze mooie, natuurlijke stranden zijn in trek bij onze inwoners en bij bezoekers uit binnen- en buitenland. De gemeente moet investeren in goede voorzieningen. De positieve uitstraling en beleving begint bij de entree. Een goed bereikbaar, schoon en veilig strand is dan ook van groot belang. (Agrarische) ondernemers moeten hun activiteiten in het buitengebied binnen vastgestelde kaders kunnen combineren met nevenactiviteiten. Recreatieve ondernemers moeten kunnen uitbreiden. De ondernemer zelf blijft verantwoordelijk voor het behoud van de natuur en het voorkomen van schade.

Toerisme en recreatie worden geprofessionaliseerd, gebaseerd op enerzijds de rust, ruimte en natuur in Den Helder en anderzijds op het in de gemeente aanwezige (maritiem) cultuurhistorisch erfgoed. Er is een ambitie op het gebied van zorgtoerisme.

Dat betekent concreet: planontwikkeling met ondernemers samen om de verblijfsrecreatie op een hoger niveau te tillen waarbij behoud natuurschoon en culturele waarden speerpunten zijn; Goede ontsluiting van toeristische trekpleisters, ook via fietsroutes; Inzet op gebiedspromotie samen met inwoners en lokale ondernemers. Hierbij wordt gekeken naar het Loopuytpark als een toeristische kern van onze gemeente.

Stadspromotie moet hierin samenbindend optreden. Evenementen moeten maximaal worden ondersteund en bij terugkerende evenementen moet het vergunningentraject kunnen worden versimpeld.

3.10 Regionale samenwerking

Sinds een aantal jaar is de regio verenigd in de regionale raadscommissie Noordkop (RRN). De opgaven die de regio heeft vraagt om samenwerking, om met vereende krachten de sociaal maatschappelijke en economische uitdagingen het hoofd te bieden. Van belang daarbij is het draagvlak bij de Provincie. Dit vehicle vraagt continue aandacht vanwege de diversiteit van organisaties en type gemeenten. Met het hogere doel als stip op de horizon en met respect voor individuele gemeentebelangen, wordt de komende periode de regionale samenwerking voortgezet en permanent geëvalueerd en geoptimaliseerd.

Het uitvoeringsprogramma De Kop Werkt! kent een stevige ambitie, waarvoor voldoende bestuurlijke en ambtelijke inzet essentieel is.

4. Een leefbare gemeente

4.1 Cultuur

Cultuur is de ziel van een stad. In de cultuursector werken professionals en amateurs samen aan het mooier maken van onze samenleving en vinden mensen ontspanning en betekenis. We vinden de culturele ontwikkeling van jongeren belangrijk, die daarmee een bijdrage leveren aan een krachtige en creatieve samenleving.

Bibliotheken zijn belangrijk voor de ontwikkeling van jongeren en volwassenen en het bestrijden van laaggeletterdheid. Het zijn ook “broedplaatsen” voor de sociale cohesie van de stad. Ondersteuning blijft nodig, maar wel met bindende afspraken over de kaders.

De Kampanje vervult als theater een belangrijke rol in het culturele leven van Den Helder en omstreken. Het is noodzakelijk dat er bindende afspraken worden gemaakt wat de financiële kaders zijn waarbinnen de schouwburg zich kan ontwikkelen. Noodzakelijk is dat de horeca-activiteiten rendabel zijn en in overeenstemming met onze visie op detailhandel en horeca.

Den Helder en Defensie zijn sterk met elkaar verbonden. Defensie en haar veteranen horen bij de cultuur van onze stad. Deze coalitie onderschrijft het belang van de jaarlijkse viering van Veteranendag.

4.2 Onderwijs

Wij vinden het belangrijk dat kinderen en jongeren zich thuis en op school goed kunnen ontwikkelen; dat ze kansen krijgen en niet voortijdig school verlaten. Om goede zorg voor jeugd te garanderen versterken we de steunstructuur in en rondom school. Nauwe samenwerking tussen (basis)scholen en wijksteunpunten kan hieraan bijdragen bijvoorbeeld door meer algemeen jongerengroepswerk aan te bieden) vanwege de laagdrempelige toegang en vindplaats. De integrale kind-centra, het voortgezet onderwijs en het MBO/HBO) zijn hierbij belangrijke partners. Samenwerking met jeugdhulp is een vereiste. Het is aangetoond dat vroeg-signalering en hulp dichtbij het kind (en ouders) minder ingrijpend en zeker zo doeltreffend is als verwijzing naar zwaardere vormen van zorg. Om de doorgaande leerlijn te borgen stimuleren wij een verdere ontwikkeling van Integrale Kind Centra.

Leerplicht

Alle kinderen hebben recht op passend onderwijs, niemand uitgesloten! De handhaving van de leerplicht vinden we belangrijk. Samen met de onderwijsinstellingen en de samenwerkingsverbanden primair en voortgezet onderwijs gaan we in gesprek over de invulling van onze gezamenlijke verantwoordelijkheid hiervoor. Kinderen moeten binnen de veiligheid van hun eigen omgeving naar school en opvang kunnen. Daar waar we een teruggang zien in het aantal leerlingen op school, gaan we de komende periode met schoolbesturen in gesprek over wat dit op termijn betekent. Regionale samenwerking juichen we toe.

Maatschappelijke stage

Leerlingen komen door de maatschappelijke stage in aanraking met een kant van de maatschappij waar ze anders misschien niet mee in aanraking zouden komen. De jongeren van Den Helder verbreden zo hun horizon en werken aan hun burgerschapsvaardigheden en sociale vaardigheden.

Door zich vrijwillig in te zetten voor de medemens leveren ze een zinvolle bijdrage aan de samenleving. Den Helder is er trots op dat structureel invulling gegeven is aan dit fenomeen en blijft dit ook de komende coalitieperiode doen.

De Kop Werkt!

Wij blijven de samenwerking tussen het (voorbereidend) beroepsonderwijs en lokale bedrijven actief stimuleren door initiatieven van De Kop Werkt! te ondersteunen. Wij zetten ons in voor behoud van het Hoger Beroeps Onderwijs in Den Helder op het gebied van Maritieme techniek, duurzame energie, off shore industrie, ICT en Milieutechniek. De aanwezigheid van instellingen die zich bezighouden met wetenschappelijk onderzoek, zoals de Faculteit Militaire Wetenschappen van de NLDA/KIM en Imares, is van groot belang.

Den Helder heeft de ambitie een leidende rol te spelen als het gaat om maritiem wetenschappelijke ontwikkelingen. Door een faciliterende rol te spelen tussen Overheid, Onderzoek, Onderwijs en Ondernemers draagt de gemeente bij aan het ontwikkelen van dit kennisgebied.

4.3 Sport

Investeren in sport is een investering in de toekomst. Door voldoende te sporten en bewegen kan iedereen zelf een belangrijke bijdrage leveren aan zijn of haar eigen gezondheid. Bovendien draagt gezamenlijk sporten bij aan de sociale samenhang in buurten en wijken.

De gemeente moet stimuleren dat sport voor iedereen toegankelijk is. Een breed aanbod van sport en spel voor jong en oud is vanzelfsprekend en daarom zetten wij ons blijvend in voor de breedtesport en sport voor mensen met een beperking. Het Jeugdsportfonds zorgt ervoor dat kinderen uit gezinnen met een laag inkomen ook lid kunnen worden van een vereniging, sportspullen kunnen aanschaffen en volop kunnen meedoen met hun leeftijdsgenoten. De woonomgeving in de wijk dient uitnodigend en stimulerend te zijn om te bewegen, bij aanleg en/of renovatie dient hier rekening mee te worden gehouden.

Den Helder heeft een sterk verenigingsleven in sport. We ondersteunen de sportverenigingen en de vrijwilligers daarom (pro)actief waarbij vitale verenigingen voor ons het uitgangspunt zijn. In het kader van vitale verenigingen gaan we onderzoeken of sportverenigingen versneld kunnen verduurzamen in hun energievoorziening.

Het gebruik van sportaccommodaties is nog te eenzijdig. Samen met de verenigingen willen wij meer inzetten op multifunctioneel en gezamenlijk gebruik van sportaccommodaties. We hebben oog voor de betaalbaarheid van de sportaccommodaties. Sportverenigingen kunnen activiteiten uitvoeren voor inwoners die aan de zijlijn staan door schooluitval of werkloosheid en op die manier bijdragen aan de sociale cohesie in de verschillende wijken binnen onze gemeente.

De atletiekvereniging(en) hebben de ambitie om een nieuwe atletiekbaan (die wél voldoet aan de richtlijnen van NOC NSF en de KNAU) te ontwikkelen. Het komende jaar wordt duidelijk of verwerving en renovatie locatie Ruyghweg dan wel verplaatsing naar Sportpark de Streepjesberg of sportpark de Linie haalbaar en uitvoerbaar zijn.

Sportverenigingen kunnen de onroerendzaakbelasting gespreid betalen eventueel door deze te verrekenen met de beschikbaar gestelde subsidiebedragen.

Het clusteren van scholen, sportvoorzieningen en een evenemententerrein bieden wellicht mogelijkheden voor nieuwe duurzame gebiedsontwikkeling in en rond Julianadorp.

Initiatieven van het sociaal domein en sportverenigingen, zoals het sociaal activeren van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt, beweegactiviteiten voor kwetsbare inwoners en alternatieve vormen van dagbesteding voor kwetsbare mensen, blijven we continueren of ondersteunen.

4.4 Coffeeshops

De huidige drie coffeeshops, geclusterd in de Koningstraat, geven veel overlast voor de omwonenden. Voor komende periode is het duidelijk dat deze verplaatst moeten worden, maar dat de verplaatsing hiervan met de huidige (strikte) invulling van de criteria niet gaat lukken. Als maatregel om uit deze impasse te komen, gaan wij op korte termijn onderzoeken of het verplaatsen naar elders mogelijk kan worden gemaakt door de criteria aan te passen en mogelijk een locatie op te heffen. Het criterium *Aanwezigheid van sociale controle* en het criterium *Niet in de buurt van cafés* kunnen worden losgelaten. Hiermee verwachten wij dat het mogelijk moet zijn dit probleem in de komende periode op te lossen. Eventueel kunnen we drempelverhogende maatregelen (bijvoorbeeld bepaalde openingstijden) nemen in combinatie met afstandscriteria voor de nieuwe beoogde locaties. De afstandscriteria voor school- en jeugdvoorzieningen blijft onveranderd bestaan.

4.5 Handhaving en vergunningen

Voor een leefbaar Den Helder zijn regels nu eenmaal nodig. Dat wil echter niet zeggen dat alle regels ook nut en noodzaak hebben. Onder de noemer 'Snappen of schrappen' gaan we stevig inzetten op deregulering, in het bijzonder in de APV. Dit vraagt ook om een herziening van de Nota Handhaven.

Den Helder hanteert de slogan *Handhaven waar het echt moet en toezicht houden daar waar het kan*. Handhaven is geen doel op zich maar een middel om de openbare ruimte veilig en schoon te houden. Dat is en blijft uitgangspunt als het gaat om openbare orde en veiligheid. Tegen overlast en geweld bij evenementen wordt stevig opgetreden. Daarnaast zijn er situaties die meer vragen om tact en het gesprek aangaan waarbij handhaven, dus het feitelijk bestuurlijk sanctionerend optreden, pas als laatste middel wordt aangewend.

Toezicht houden betekent aanwezig zijn in de openbare ruimte, tijdens evenementen en festiviteiten. Zichtbaar voor onze inwoners en ondernemers. Dit werkt preventief. Toezichthouders en handhavers zijn ook het gezicht van de gemeente.

Er komt een evaluatie waarbij inwoners en ondernemers hun ervaringen over handhaving kunnen delen. Deze input kan gebruikt worden voor de ingezette deregulering. De rol van handhavers verschuift meer naar adviseur en dienstbaar. De meerwaarde, maar ook het doel, is het realiseren van bewustwording bij onze inwoners. Inwoners worden met open vizier benaderd en met respect behandeld.

Beschikbare formatie wordt effectiever ingezet voor nader gestelde prioriteiten. Dit betekent snelle en korte lijnen. Handhavers spelen hierbij een signalerende rol.

Vergunningen die eenvoudig zijn worden óf in het kader van deregulering afgeschaft óf, indien deze wel noodzakelijk zijn, sneller verleend. Ook gaan we vergunningen waar mogelijk meerjarig verlenen. Met name bij evenementen waar geen of nauwelijks sprake is van overlast is dit aan de orde. Communicatie bij zowel vergunningverlening als bij handhaven en toezicht houden, is een absolute pré.

4.6 Openbare orde en Veiligheid

Openbare orde en veiligheid ligt verankerd in de wet als een bevoegdheid van de burgemeester. In die rol ligt het accent onder andere op misdaadbestrijding, ondermijning, terrorismebestrijding, evenementen, drugs en alcohol. Daarbuiten is veiligheid ook een algemeen belang als het gaat om bijvoorbeeld onverlichte, gevoelsmatig onveilige plekken en verkeerssituaties met name voor fietsers en voetgangers, losliggende straat- en stoeptegels, zwerfafval, etc. Ons doel is om Den Helder schoon en veilig te maken en te houden. Dit combineren we dus ook met het wegwerken van het achterstallig onderhoud in de openbare ruimte.

4.7 Milieu en Duurzaamheid

Den Helder wil zo snel mogelijk een duurzame gemeente zijn. Het internationale klimaatakkoord stelt dat in 2050 de klimaatdoelstellingen moeten zijn behaald, de duurzaamheidsagenda van de gemeente Den Helder focust op 2040. Een CO₂-neutrale omgeving is een ambitieuze doelstelling. Mogelijk is herijking van doelstellingen noodzaak, maar lopende projecten worden gecontinueerd. In het financieel Meerjarencader is de extra inspanning voor duurzaamheid, ondanks de krappe begroting, gehandhaafd.

De gemeente Den Helder heeft de ambitie om het meest optimaal gebruik te maken van alle mogelijkheden van energieopwekking, waarbij zon en wind belangrijke bronnen zijn.

In deze bestuurlijke periode gaan we onderzoek doen naar innovaties waarbij inwoners zowel participeren als rendement ervaren. Ook zetten we een loketfunctie op waar inwoners terecht kunnen met al hun vragen over energieopwekking (zowel technisch als financieel arrangement om de eigen woning aan te passen).

De gemeente Den Helder ondersteunt de Rijksambities om versneld onafhankelijk te worden van gas, waarbij woningcorporaties een inspanning leveren om alle sociale huurwoningen zo snel mogelijk energie-neutraal te maken. We gaan slimme en innovatieve maatregelen ten behoeve van gemeentelijke vastgoed onderzoeken en zo snel mogelijk inzetten, aangezien de gemeente hierin een voorbeeldfunctie heeft.

We gaan ook onderzoek doen naar de vorm van afvalverwerking die het meest effectief is, zowel qua hergebruik van grondstoffen als qua milieuoverwegingen.

4.8 Ziekenhuis

Een goed ziekenhuis is essentieel voor de regio. Afgelopen jaren is het ziekenhuis met de gemeente en zorgverzekeraars opgetrokken om zorg voor onze inwoners te garanderen.

Bij die goede zorg hoort ook op korte termijn een bijpassend gebouw. Er is een locatieprofiel opgesteld en we willen de komende periode graag de vinger aan de pols houden. We willen een

werkgroep in het leven roepen welke regelmatig met het college om de tafel gaat zitten om zeker te stellen dat goede zorg en spoedeisende hulp optimaal bereikbaar blijven.

We verwachten van het ziekenhuis een open houding om met het college en de werkgroep in gesprek te gaan om ontwikkelingen en uitdagingen bespreekbaar te maken en om eventuele zorgen weg te nemen. Samen zetten wij ons in voor het behoud van een volwaardig ziekenhuis dat zich behalve door de goede kwaliteit van zorg onderscheidt door een grote mate van doelmatigheid.

4.9 Huisvesting ambtenaren en dienstverlening

De ingezette koers voor bestuurlijke vernieuwing betekent ook dat we een einde gaan maken aan het slepende dossier over de huisvesting van ambtenaren, de plek van waaruit onze gemeentelijke dienstverlening plaatsvindt. Een dossier dat onze organisatie al 25 jaar in de greep houdt. We willen het vertrouwen terugwinnen van inwoners, ambtenaren en partners. Daar hoort bij dat we allemaal over onze schaduw heen stappen. Dat we keuzes maken en vooruitgaan.

De langdurige discussie over de gemeentelijke huisvesting komt daarom deze periode tot een einde. We erkennen dat té lang over dit dossier is gesproken, de ratio uit het oog is verloren en dat vanuit emotie de discussie gevoerd is. Een pijnlijke constatering en tegelijkertijd een positief gevoel dat het 'stadhuisdossier' niet langer de agenda van de gemeente bepaalt. We gaan onze ambities waarmaken. Vanuit realisme, passend bij de financiële ruimte die er is en in ogenschouw genomen de belangen van inwoners, ambtenaren en vanuit politieke opvattingen.

De oplossingsrichting heeft het volgende kader:

- Goede bereikbaarheid van inwoners en bezoekers is uitgangspunt, met name voor de front – office en publieke vergaderingen;
- Adequate huisvesting van ambtenaren is een gedeelde verantwoordelijkheid;
- De huidige exploitatielasten van circa € 1,6 miljoen zijn taakstellend en maximaal;
- Ambities in de binnenstad worden waargemaakt;
- Onderscheid is mogelijk in:
 - Back – office & bestuur (college)
 - Front – office (inclusief voorzieningen sociaal domein)
- Zichtbaarheid van publieke bijeenkomsten / vergaderingen. Hierbij hoort ook een representatieve ontvangstlocatie en trouwzaal;
- Elke tijdelijke oplossing mag een permanente oplossing niet in de weg staan of moet bij voorkeur voorsorteren op de permanente oplossing;
- De oplossingen worden bij voorkeur gevonden in een huurvariant, waarbij een flexibele huur uitgangspunt is en delen kunnen worden afgestoten of betrokken, gelet op regionale samenwerking of andere organisatievormen;
- De huurperiode is afhankelijk van de terugverdientijd van tijdelijke huisvestingskosten & herhuisvestingskosten;
- Een koppeling van functies als wijkcentrum, wijksteunpunt, politiepost, expositieruimte en dergelijke is wenselijk en levert exploitatievoordeel op voor meer partijen.

Vanuit de ambitie om dit dossier op te lossen is gekozen voor de volgende oplossingsrichting:

- Backoffice & bestuur (college) op Kooypunt. De (tijdelijke) oplossing wordt, afhankelijk van de doorlooptijd, aangevuld met een infrastructurele fietsontsluiting via de Kortevliet,

waardoor tevens een eerdere wens in vervulling gaat van een toeristische oostwestontsluiting met buurgemeente Hollands Kroon.

- Frontoffice (inclusief sociaal domein, vergaderfaciliteiten, trouwzaal, representatieve ontvangst, wijksteunpunt, ontmoetingsplaats) permanent op locatie Halter Bellevue. Een hub in Julianadorp kan benaderd worden vanuit wijkgericht werken, wijksteunpunt vanuit Sociaal Domein.
- Tijdelijke frontoffice op Willemsoord, met als denkrichting het theater.
- Voor de dienstverlening geldt een doorontwikkeling naar dienstverlening aan huis voor inwoners die dat wensen.
- Zichtbaarheid van publieke bijeenkomsten / (raads-)vergaderingen, representatie eveneens op Willemsoord, met als denkrichting het theater.

Dit betekent dat Drs. F. Bijlweg 20 (gemeentehuis) zo snel mogelijk verlaten en verkocht wordt. Voor wat betreft Drs. F. Bijlweg 2 (Sociaal Domein) is de ambitie de backoffice te betrekken bij de backoffice op Kooypunt. De frontoffice wordt geconcentreerd in de binnenstad.

De huurperiode voor de locatie Kooypunt dient flexibel te zijn, kortstondig en afhankelijk van terugverdiertijden van investeringen.

4.10 Beheer openbare ruimte

Het beheer van de openbare ruimte is één van de grootste opgaven, waar de gemeente Den Helder voor staat. De inwoners hebben recht op een stad, die schoon en veilig is. Dit college zet de ambitie voort om in de komende jaren het grote achterstallig onderhoud verder weg te werken, met als kader het programma 'Openbare Ruimte in Nieuw Perspectief'. De benodigde middelen hiervoor, die tot 2021 incidenteel zijn gedekt, worden door dit college structureel voortgezet. Hiermee geven wij een helder signaal af dat goed onderhoud bijdraagt aan de leefbaarheid en kwaliteit van de woonomgeving.

Klachten of meldingen over de directe leefomgeving dienen voortvarend en zichtbaar te worden aangepakt. Meldingen kunnen onder andere worden doorgegeven via de app 'Makkelijk melden'. Deze dient nog meer dan nu het geval is onder de aandacht van de mensen te worden gebracht.

Een *Snel Herstel team* dient zichtbaar in de stad aanwezig te zijn en te werken aan het herstel van de woon/ en leefomgeving. Dit Snel Herstel team wordt tevens ingezet als leer-werkbedrijf voor inwoners zonder werk.

Vanuit oogpunt van duurzaamheid is het regime van afvalinzameling de afgelopen jaren gewijzigd. De resultaten verbeteren hierdoor voor wat betreft recycling en financiële houdbaarheid. Tegelijk ervaren inwoners veel overlast van afval op straat. Dit is velen een doorn in het oog en geeft het beeld van een niet schone stad. Deze coalitie zoekt daar op korte termijn een oplossing voor in samenhang met de app "Makkelijk melden".

Voor de langere termijn wordt in aanloop naar de herziening van de dienstverleningsovereenkomst met de HVC onderzoek gedaan naar de beste mix tussen duurzaamheid, inspanningen van inwoners en het praktisch schoonhouden van de leefomgeving.

Financieel Meerjarenperspectief

Uitgangspunten voor het financiële meerjarenkader:

- Structurele lasten worden structureel gedekt
- Weerstandsratio van minimaal 1,0
- Becijferde ruimtevragers zijn basis voor het programma
- Aanvullend is een post Ruimtevragers opgenomen
- Er wordt de komende jaren oplopend en maximaal € 4 miljoen structureel bezuinigd
- Bovenop de autonome ontwikkeling van € 2,2 miljoen in het Sociaal Domein, betekent dat een extra bezuiniging van € 1,8 miljoen
- De reserve Sociaal Domein is voor het Sociaal Domein

Solidaire randvoorwaarde:

Bovengenoemde uitgangspunten zijn de basis voor de coalitie met de volgende aanvulling: Het doet de coalitie pijn dat bezuinigingen noodzakelijk zijn, vooral op het Sociaal Domein. Om die reden vindt de coalitie het noodzakelijk zichzelf op te dragen een uiterste inspanning te leveren om maatregelen te zoeken in andere programma's.

Als uitgangspunt hanteert de coalitie de verdeelsleutel dat € 1 miljoen structureel in het Jeugdbeleid, € 1 miljoen structureel binnen de WMO en € 1 miljoen structureel binnen de Participatiewet wordt gevonden. Voor de resterende € 1 miljoen is het college als geheel verantwoordelijk. Realistische en structurele oplossingen worden gezocht om deze bezuinigen te verzilveren. De gevonden ruimte komt dan niet ten laste van het Sociaal Domein. Een eventueel lagere autonome ontwikkeling van het Sociaal Domein komt ten gunste van de genoemde € 2,2 miljoen.

Financiën – een overzicht van de onderdelen op hoofdlijnen (in €1.000)

	Betreft	2019	2020	2021	2022
1	hogere uitkering gemeentefonds (totaal)	5.000	6.000	6.800	7.500
2	waarvan voor sociaal domein	-1.400	-1.400	-1.400	-1.400
3	autonome kostenontwikkeling (cf technische kadernota)	-2.800	-2.700	-2.300	-2.300
4	ruimtevragers coalitieakkoord*	-5.050	-5.050	-5.650	-5.500
5	autonome ontwikkeling sociaal domein	-2.200	-2.200	-2.200	-2.200
6	bezuinigingen	2.750	3.250	3.750	4.000
	Totaal	-3.700	-2.100	-1.000	100

*Ruimtevragers coalitieakkoord zoals die zijn opgenomen in bovenstaand overzicht:

	Betreft	2019	2020	2021	2022
1	Uitvoeren beheer (nieuw perspectief) + Inhalen achterstallig onderhoud			600	700
2	Onderhoud haven	2.000	2.000	2.000	2.000
3	Uitvoeren duurzaamheidsagenda	400	400	400	400
4	Variant parkeren blauwe zone	750	750	750	750
5	Ruimtevragers nog in te vullen	1.500	1.500	1.500	1.250
6	Huisvesting	400	400	400	400
	Totaal	5.050	5.050	5.650	5.500

Portefeuilleverdeling

Het college bestaat uit zeven wethouders, voor in totaal 5,7 fte, die verantwoordelijkheid dragen om dit akkoord uit te voeren.

Michiel Wouters – Beter voor Den Helder (1.0 fte)

- Stedelijke vernieuwing
- Stadshart
- Detailhandel
- Grondexploitatie
- Vastgoed
- Bestuur en organisatie
- Huisvesting
- HVC

Heleen Keur – CDA (1.0 fte)

- Ruimtelijke Ordening
- Wonen
- Regionale samenwerking
- Cultuur en erfgoed
- Willemsoord/Stelling
- Verkeer en vervoer
- Toerisme, recreatie en citymarketing
- Landbouw

Kees Visser – VVD (0.9 fte)

- Haven
- Luchthaven
- Civiel-militaire samenwerking
- Energietransitie Noordzee
- Visserij
- Evenementen
- Financiën

Remco Duijnker – Seniorenpartij (0.7 fte)

- Dierenwelzijn
- Communicatie
- Dienstverlening en informatiebeveiliging
- Milieu en duurzaamheid
- Vergunningverlening en handhaving (voor zover het niet de wettelijke taken betreft)
- Bestuurlijke vernieuwing

Pieter Kos – Stadspartij (0.7 fte)

- Werkgelegenheid
- Inkomen
- Participatie
- Onderwijs
- Economische mobiliteit
- Arbeidsmarkt

Tjitske Biersteker – ChristenUnie (0.7 fte)

- WMO
- Wijkgericht werken
- Gebiedsgerichte aanpak
- Volksgezondheid
- Integratie

Peter de Vrij – PvdA (0.7 fte)

- Jeugdbeleid
- Jeugdzorg
- Beheer openbare ruimte
- Sport
- Minimabeleid

Ondertekening

Den Helder, 27 juni 2018



Beter voor Den Helder

Carlo Assorgia



CDA

Harmen Krul



VVD

Kees Visser b/a Petra Bais



Seniorenpartij

Remco Duijnker



Stadspartij Den Helder

Pieter Kos

ChristenUnie

ChristenUnie

Tjitske Biersteker



PvdA

Peter de Vrij