

1 februari 2010

organisatie

Een programmateam is vanaf de zomer 2009 druk bezig geweest om het sporenbeleid uit te voeren. Zo is intensief overleg geweest met alle partijen om tot een gezamenlijke aanpak te komen. Dit heeft inmiddels geresulteerd in een plan van aanpak om eind 2010 besluitvorming over de sporen te kunnen realiseren. De bedoeling is dat er dan een uitwerkingsplan haven ligt.

Nu duidelijk is hoe de uitvoering van het raadsbesluit zal plaats vinden heeft de directie besloten om een aantal aanpassingen te doen m.b.t. de (interne) organisatie en aansturing van de gebiedsontwikkeling haven

1. Rol directie

Vanuit de directie was Brugt Hoogland vanaf 1 juli tijdelijk belast met de leiding van het programmateam haven. Per 1 februari zal hij zich uit die rol terugtrekken en als lid van de directie fungeren als opdrachtgever.

Opdrachtnemers zijn: een programmamanager (inhoudelijke coördinatie en advisering van alle sporen en belast met de tot standkoming van het uitvoeringsplan haven), de afdelingsmanager RWO (alle lijnactiviteiten die relatie hebben met de gebiedsontwikkeling haven) en de leiding van het havenbedrijf.

2. Benoeming programmamanager.

Michel Bakelaar is per 1 februari aangesteld als programmamanager voor de gebiedsontwikkeling van de haven. Hij is belast met de tot standkoming van het uitvoeringsplan haven en de inhoudelijke afstemming van alle activiteiten rondom de gebiedsontwikkeling haven. Hij valt rechtstreeks onder de aansturing van de directie en is voor de periode van het project vrijgesteld .

3. Leiding havenbedrijf

De directie heeft besloten om Wil Wienstroër, naast zijn taak als projectleider voor spoor 4 (professionalisering en toekomstige organisatie van het havenbedrijf), per 1 februari tevens te belasten met de dagelijkse leiding van het havenbedrijf. Tot nu toe was er een taakverdeling waarbij de afdelingsmanager SB rechtstreeks het havenbedrijf aanstuurde voor de operationele zaken (mede in verband met het ontbreken van een teamleider) en Wil Wienstroër als projectleider belast was met de professionalisering en de toekomstige organisatie van het havenbedrijf.

De directie heeft geconstateerd dat de taakverdeling op de haven onduidelijk was in verband met de vele overlappings van de werkzaamheden. Bovendien vereist de situatie bij het havenbedrijf een dagelijkse aanwezigheid van de betreffende leidinggevende hetgeen tot nu toe in de praktijk niet gerealiseerd kon worden. Het havenbedrijf wordt nu als project aangewezen en komt daardoor rechtstreeks onder de directie. Deze projectmatige aansturing van het havenbedrijf is een overgangsmaatregel in afwachting van de projectresultaten waarbij o.a. voorstellen voor een nieuwe havenorganisatie aan de orde komen.